

## INDICE SOMMARIO

<i>Prefazione alla prima edizione</i> di FRANCO CARINCI . . . . .	v
<i>Prefazione alla seconda edizione</i> di FRANCO CARINCI. . . . .	vii

### CAPITOLO I

#### LE ORIGINI E L'EVOLUZIONE DELLO STATO SOCIALE

1. Premessa. . . . .	1
2. Dagli albori al XVII secolo. Cenni. . . . .	2
3. La rivoluzione industriale . . . . .	3
4. La seconda rivoluzione industriale e la nascita del movimento operaio. . . . .	6
5. La nascita della previdenza in Italia . . . . .	7
6. La creazione delle Istituzioni pubbliche di beneficenza . . . . .	9
7. La previdenza e l'assistenza nella Costituzione Repubblicana . . . . .	10
8. L'attuazione dei principi di solidarietà e dei diritti fondamentali correlati. . . . .	12
9. I limiti minimi di tutela . . . . .	16

### CAPITOLO II

#### IL RAPPORTO CONTRIBUTIVO

1. Introduzione. . . . .	23
2. L'obbligazione contributiva nel rapporto di lavoro subordinato . . . . .	23
2.1. I soggetti. . . . .	23
2.2. La costituzione del rapporto contributivo . . . . .	26
2.3. L'imponibile contributivo . . . . .	30
2.3.1. Le esclusioni dall'imponibile contributivo . . . . .	34
a) Le somme corrisposte a titolo di trattamento di fine rapporto . . . . .	34
b) Le somme corrisposte in occasione della cessazione del rapporto di lavoro al fine di incentivare l'esodo dei lavoratori, nonché quelle la cui erogazione trae origine dalla predetta cessazione, fatta salva l'imponibilità dell'indennità sostitutiva del preavviso . . . . .	35
c) I proventi e le indennità conseguite, anche in forma assicurativa, a titolo di risarcimento danni. . . . .	36
d1) Le somme poste a carico di gestioni assistenziali e previdenziali obbligatorie per legge . . . . .	42

d2)	Le somme e le provvidenze erogate da casse, fondi e gestioni di previdenza complementare ovvero erogate da casse, fondi o gestioni previste dai contratti collettivi o da accordi o regolamenti aziendali, nonché le somme versate dalle Casse edili . . . . .	43
d3)	I proventi derivanti da polizze assicurative . . . . .	43
d4)	I compensi erogati per conto di terzi non aventi attinenza con la prestazione lavorativa . . . . .	43
e)	Le erogazioni previste dai contratti collettivi aziendali, ovvero di secondo livello, delle quali sono incerti la corresponsione o l'ammontare e la cui struttura sia correlata dal contratto collettivo medesimo alla misurazione di incrementi di produttività, qualità ed altri elementi di competitività assunti come indicatori dell'andamento economico dell'impresa e dei suoi risultati . . . . .	44
f)	I contributi e le somme a carico del datore di lavoro, versate o accantonate, sotto qualsiasi forma, a finanziamento delle forme pensionistiche complementari e a casse, fondi, gestioni previste da contratti collettivi o da accordi o da regolamenti aziendali, al fine di erogare prestazioni integrative previdenziali o assistenziali a favore del lavoratore e suoi familiari nel corso del rapporto o dopo la sua cessazione . . . . .	45
g)	I trattamenti di famiglia . . . . .	46
2.3.2.	Altre ipotesi di esclusione dall'imponibile contributivo. . . . .	46
h1)	I contributi previdenziali e assistenziali versati dal datore di lavoro o dal lavoratore in ottemperanza a disposizioni di legge . . . . .	46
h2)	I contributi di assistenza sanitaria versati dal datore di lavoro o dal lavoratore ad enti o casse aventi esclusivamente fine assistenziale in conformità a disposizioni di contratto o di accordo o di regolamento aziendale, che operino negli ambiti di intervento stabiliti con il decreto del Ministro della salute di cui all'articolo 10, comma 1, lettera <i>e-ter</i> ), per un importo non superiore complessivamente ad euro 3.615,20. Ai fini del calcolo del predetto limite si tiene conto anche dei contributi di assistenza sanitaria versati ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera <i>e-ter</i> ) . . . . .	47
i)	Le somministrazioni di vitto da parte del datore di lavoro, nonché quelle in mense organizzate direttamente dal datore di lavoro o gestite da terzi, o, fino all'importo complessivo giornaliero di € 5,29, le prestazioni e le indennità sostitutive corrisposte agli addetti ai cantieri edili, ad altre strutture lavorative a carattere temporaneo o ad unità produttive ubicate in zone dove manchino strutture o servizi di ristorazione. . . . .	47

l)	Le prestazioni di servizi di trasporto collettivo alla generalità o a categorie di dipendenti anche se affidate a terzi ivi compresi gli esercenti servizi pubblici. . . . .	48
m)	Le somme, i servizi e le prestazioni erogati dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti per la frequenza degli asili nido e di colonie climatiche da parte dei familiari di cui all'art. 12 d.P.R. 917/1986 (coniuge e figli) del lavoratore nonché per borse di studio attribuite ai medesimi familiari. . . . .	49
n)	Il valore delle azioni offerte alla generalità dei dipendenti per un importo non superiore complessivamente nel periodo d'imposta ad € 2.065,83, a condizione che non siano riacquistate dalla società emittente o dal datore di lavoro o comunque cedute prima che siano trascorsi almeno tre anni dalla percezione; qualora le azioni siano cedute prima del predetto termine, l'importo che non ha concorso a formare il reddito al momento dell'acquisto è assoggettato a tassazione nel periodo d'imposta in cui avviene la cessione . . . . .	51
n1)	I redditi da lavoro dipendente derivanti dall'esercizio di piani di stock option . . . . .	52
o)	Le somme trattenute ai dipendenti per oneri di cui all'art. 10 del d.P.R. 917/1986 e alle condizioni ivi previste nonché le erogazioni effettuate dal datore di lavoro in conformità a contratti collettivi o ad accordi e regolamenti aziendali a fronte delle spese sanitarie per spese mediche e quelle di assistenza specifica necessarie nei casi di grave e permanente invalidità o menomazione, sostenute dai soggetti dichiarati handicappati ai sensi dell'art. 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 . . . . .	55
p)	Le mance percepite dai <i>croupiers</i> . . . . .	58
q)	Beni in natura prodotti dall'azienda e ceduti ai lavoratori. . . . .	58
r)	L'uso dei veicoli aziendali . . . . .	59
s)	I prestiti concessi dal datore al lavoratore. . . . .	59
t)	I fabbricati concessi in locazione, uso o comodato. . . . .	60
u)	L'indennità di trasferta . . . . .	60
v)	L'indennità per i trasferisti . . . . .	61
x)	L'indennità di trasferimento e di prima sistemazione . . . . .	63
2.3.3.	Il minimale contributivo. . . . .	64
2.3.4.	Il massimale contributivo . . . . .	68
2.4.	Gli sgravi contributivi per le assunzioni agevolate. . . . .	69
2.4.1.	I contratti di formazione lavoro. . . . .	69
2.4.2.	I contratti di apprendistato . . . . .	70
2.4.3.	I contratti di assunzione dei disoccupati. . . . .	71
2.4.4.	I contratti di assunzione dei lavoratori in mobilità . . . . .	73
2.4.5.	I contratti di assunzione di lavoratori in CIGS . . . . .	75
2.4.6.	I contratti di reinserimento di disoccupati dell'edilizia . . . . .	78

2.4.7.	I contratti di lavoro a termine per sostituzione di personale in maternità . . . . .	79
2.4.8.	Nuovi contratti di lavoro a tempo indeterminato . . . . .	81
2.4.9.	I contratti di solidarietà espansiva . . . . .	84
2.4.10.	I contratti di solidarietà difensiva . . . . .	85
2.5.	Le agevolazioni nel settore agricolo . . . . .	86
2.6.	Il diritto alla giusta posizione contributiva . . . . .	87
2.7.	L'estinzione dell'obbligazione contributiva. La prescrizione. . . . .	91
2.8.	L'omesso o irregolare versamento contributivo. Omissione ed evasione . . . . .	97
2.8.1.	Le sanzioni civili . . . . .	101
2.8.2.	Le sanzioni penali . . . . .	106
2.9.	Il danno da omessa o irregolare contribuzione . . . . .	111
3.	L'obbligazione contributiva nel rapporto di lavoro autonomo . . . . .	120
3.1.	L'iscrizione dei lavoratori autonomi ai fondi pensione . . . . .	121
3.2.	Il fondo pensioni per i commercianti . . . . .	125
3.3.	Il fondo pensioni per gli artigiani. . . . .	128
3.4.	Il fondo pensioni per i coltivatori diretti, coloni, mezzadri e imprenditori agricoli . . . . .	129
3.5.	Il calcolo dei contributi dovuti dai lavoratori autonomi . . . . .	132
4.	L'obbligazione contributiva di altre categorie . . . . .	136
4.1.	Soci di cooperative. . . . .	136
4.2.	I lavoratori dello spettacolo e gli sportivi professionisti. . . . .	138
4.3.	La c.d. gestione separata. . . . .	141
4.3.1.	I soggetti tenuti all'iscrizione . . . . .	142
4.3.2.	Il pagamento della contribuzione e l'aliquota contributiva. . . . .	146
4.4.	Le prestazioni di lavoro occasionale . . . . .	149
5.	La contribuzione per i lavoratori all'estero . . . . .	152
6.	La contribuzione figurativa . . . . .	156
6.1.	La contribuzione figurativa accreditabile a domanda . . . . .	158
6.1.1.	Il servizio militare ed i periodi equiparati . . . . .	158
6.1.2.	Il congedo per maternità e paternità . . . . .	159
6.1.3.	Il congedo parentale . . . . .	161
6.1.4.	Le assenze per malattia, educazione e assistenza dei figli. . . . .	162
6.1.5.	Le assenze per assistenza ai portatori di handicap . . . . .	163
6.1.6.	Le assenze per malattia e infortunio . . . . .	165
6.1.7.	Le assenze per donazioni di sangue . . . . .	165
6.1.8.	Le assenze per aspettativa per cariche pubbliche o sindacali . . . . .	166
6.2.	La contribuzione figurativa accreditabile d'ufficio. . . . .	169
6.2.1.	I periodi di cassa integrazione . . . . .	169
6.2.2.	I periodi di godimento delle prestazioni di disoccupazione. . . . .	170
6.2.3.	I periodi di godimento dell'indennità di mobilità . . . . .	171
6.2.4.	I periodi di integrazione salariale per contratti di solidarietà difensivi . . . . .	171
6.2.5.	I periodi di assistenza antitubercolare . . . . .	172
6.2.6.	I periodi di godimento delle prestazioni di invalidità . . . . .	172
7.	Le anzianità convenzionali . . . . .	173

8.	La contribuzione in ipotesi di fallimento . . . . .	176
9.	La contribuzione volontaria . . . . .	177
10.	La contribuzione da riscatto . . . . .	184
10.1.	Il riscatto dei contributi omessi e prescritti . . . . .	184
10.2.	Il riscatto dei corsi di laurea . . . . .	189
10.3.	Periodi di formazione professionale, studio e ricerca e di inserimento nel mercato del lavoro . . . . .	191
10.4.	Il lavoro svolto all'estero . . . . .	192
10.5.	I periodi di interruzione o sospensione del rapporto di lavoro . . . . .	192
10.6.	I periodi intercorrenti tra un rapporto di lavoro e l'altro nel caso di lavori discontinui, stagionali, temporanei . . . . .	193
10.7.	I periodi intercorrenti nel lavoro a tempo parziale di tipo verticale o ciclico . . . . .	193
10.8.	I periodi di servizio civile . . . . .	194
10.9.	Il congedo parentale ed i periodi corrispondenti collocati fuori dal rapporto di lavoro. I permessi per malattia, educazione e assistenza dei figli. . . . .	194
10.10.	I periodi di assenza per assistenza ai portatori di handicap . . . . .	195
11.	La ricongiunzione dei contributi . . . . .	195
12.	La totalizzazione dei periodi coperti da contribuzione . . . . .	205
13.	Il cumulo contributivo . . . . .	207

CAPITOLO III

LE PRESTAZIONI PREVIDENZIALI

1.	Il rapporto previdenziale . . . . .	209
2.	Il principio di automaticità della prestazione . . . . .	213
3.	Le prestazioni pensionistiche . . . . .	215
3.1.	In generale. . . . .	215
3.2.	La pensione di vecchiaia . . . . .	216
3.3.	La pensione anticipata . . . . .	227
3.4.	Le deroghe alla riforma Monti . . . . .	232
3.5.	Il pensionamento anticipato dei lavoratori precoci. . . . .	235
3.6.	L'anticipo pensionistico sociale . . . . .	238
3.7.	L'anticipo finanziario a garanzia pensionistica; c.d. ape finanziaria. . . . .	242
3.8.	L'assegno ordinario di invalidità . . . . .	245
3.9.	La pensione di inabilità . . . . .	258
3.10.	L'assegno di accompagnamento <i>ex art. 5 legge 222/1984</i> . . . . .	269
3.11.	Assegno e pensione privilegiati. . . . .	269
3.12.	Le prestazioni a favore dei superstiti. . . . .	270
3.13.	La pensione supplementare . . . . .	280
3.14.	I supplementi di pensione . . . . .	282
3.15.	La ricostituzione della pensione . . . . .	284
3.16.	L'integrazione al trattamento minimo . . . . .	285
3.17.	La perequazione automatica . . . . .	288
3.18.	L'incremento al milione. . . . .	290
3.19.	La c.d. 14 <sup>a</sup> mensilità . . . . .	292
3.20.	Il contributo di solidarietà per le c.d. pensioni d'oro. . . . .	294

4.	Le prestazioni non pensionistiche . . . . .	295
4.1.	In generale. . . . .	295
4.2.	I trattamenti di famiglia . . . . .	295
4.2.1.	L'evoluzione normativa . . . . .	295
4.2.2.	I soggetti aventi diritto. . . . .	297
4.2.3.	I componenti del nucleo familiare . . . . .	300
4.2.4.	La vivenza a carico. . . . .	304
4.2.5.	Il reddito rilevante . . . . .	306
4.2.6.	L'importo della prestazione. . . . .	308
4.2.7.	I periodi di godimento della prestazione . . . . .	309
4.2.8.	Il pagamento dei trattamenti di famiglia. . . . .	311
4.2.9.	L'assegno familiare mensile di base . . . . .	314
5.	Le prestazioni a tutela della disoccupazione . . . . .	316
5.1.	La Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego . . . . .	316
5.2.	L'indennità di disoccupazione per i co.co.co. ed i lavoratori a progetto. La c.d. DIS-COLL . . . . .	324
5.3.	L'assegno di ricollocazione. . . . .	328
5.4.	Le cause di decadenza dalla fruizione delle prestazioni a sostegno del reddito . . . . .	329
6.	L'indennità di disoccupazione agricola . . . . .	331
7.	L'integrazione salariale ordinaria . . . . .	335
8.	L'integrazione salariale straordinaria . . . . .	343
9.	Le prestazioni sostitutive e/o integrative delle integrazioni salariali corrisposte dai Fondi di solidarietà . . . . .	348
10.	Le prestazioni a tutela della maternità . . . . .	351
10.1.	La tutela della maternità nel rapporto di lavoro subordinato . . . . .	351
10.1.1.	I soggetti protetti . . . . .	351
10.1.2.	L'astensione obbligatoria . . . . .	352
10.1.3.	Il congedo parentale . . . . .	354
10.1.4.	I riposi giornalieri ed il congedo per malattia del figlio . . . . .	355
10.1.5.	Le prestazioni previdenziali correlate alla maternità ed alla paternità . . . . .	356
10.1.6.	La retribuzione di riferimento . . . . .	360
10.2.	Le prestazioni di maternità a favore dei lavoratori autonomi . . . . .	363
10.2.1.	Le prestazioni di maternità a favore dei liberi professionisti . . . . .	365
10.2.2.	Le prestazioni di maternità a favore dei lavoratori iscritti alla c.d. gestione separata . . . . .	368
10.2.3.	L'assegno di maternità di base e l'indennità per i lavoratori atipici e discontinui . . . . .	369
11.	L'indennità di malattia. . . . .	371
11.1.	La malattia rilevante . . . . .	372
11.2.	I soggetti cui spetta la prestazione previdenziale. . . . .	372
11.3.	Il procedimento di denuncia e di accertamento dello stato morboso. . . . .	374
11.4.	I periodi indennizzabili . . . . .	375
11.5.	La retribuzione di riferimento . . . . .	377
11.6.	L'ammontare della prestazione. . . . .	377
11.7.	Il pagamento dell'indennità. . . . .	378

11.8.	Le cure termali . . . . .	379
11.9.	La prescrizione del diritto . . . . .	380
12.	Le prestazioni antitubercolari . . . . .	381
13.	La tutela per l'insolvenza del datore di lavoro . . . . .	385
13.1.	Il pagamento del trattamento di fine rapporto . . . . .	386
13.2.	Il pagamento delle ultime tre mensilità . . . . .	387
13.3.	L'accredito automatico della contribuzione obbligatoria . . . . .	389
13.4.	L'omesso o insufficiente versamento dei contributi di previdenza complementare . . . . .	390

CAPITOLO IV

LE PRESTAZIONI ASSISTENZIALI

1.	L'invalidità civile . . . . .	391
2.	Il procedimento amministrativo . . . . .	391
2.1.	La domanda . . . . .	391
2.2.	Il rapporto di continenza della domanda . . . . .	397
2.3.	Lo <i>status</i> di invalido civile . . . . .	399
2.4.	Il procedimento per la concessione dei benefici . . . . .	404
2.5.	La decorrenza della prestazione . . . . .	406
2.6.	Il sistema di valutazione dell'invalidità . . . . .	407
2.7.	La revisione . . . . .	410
2.8.	La rettifica per errore . . . . .	411
3.	Le prestazioni di invalidità civile . . . . .	412
3.1.	L'assegno di invalidità civile . . . . .	413
3.1.1.	Gli aventi diritto . . . . .	413
3.1.2.	Le incompatibilità . . . . .	414
3.1.3.	Il requisito reddituale . . . . .	415
3.1.4.	L'importo del rateo . . . . .	418
3.1.5.	Il mancato svolgimento di attività lavorativa . . . . .	419
3.2.	La pensione di inabilità civile . . . . .	423
3.2.1.	Il requisito reddituale . . . . .	424
3.2.2.	L'importo del rateo . . . . .	425
3.3.	L'indennità di accompagnamento . . . . .	426
3.3.1.	Premessa . . . . .	426
3.3.2.	I soggetti . . . . .	427
3.3.3.	Il requisito medico-legale . . . . .	427
3.3.4.	Il rateo . . . . .	429
3.3.5.	Le condizioni di erogabilità . . . . .	430
3.3.6.	La cumulabilità della prestazione . . . . .	432
3.4.	L'indennità di frequenza . . . . .	433
3.4.1.	Premessa . . . . .	433
3.4.2.	Il requisito medico legale . . . . .	434
3.4.3.	Il requisito reddituale . . . . .	434
3.4.4.	La frequenza scolastica o di un centro diurno per tratta- mento terapeutico o riabilitativo . . . . .	435
3.4.5.	Il rateo . . . . .	436

3.4.6.	L'incompatibilità . . . . .	438
3.5.	L'iscrizione negli elenchi degli invalidi . . . . .	438
4.	Il reddito di inclusione — REI . . . . .	440

## CAPITOLO V LA CECITÀ CIVILE

1.	Premessa . . . . .	447
2.	La condizione di cieco civile . . . . .	447
3.	Le prestazioni assistenziali . . . . .	451
3.1.	La pensione di inabilità a favore dei ciechi assoluti . . . . .	452
3.1.1.	Le incompatibilità e la cumulabilità . . . . .	457
3.2.	L'indennità di accompagnamento . . . . .	457
3.3.	La pensione per i ciechi c.d. ventesimisti . . . . .	462
3.4.	L'assegno a vita per i ciechi decimisti . . . . .	466
3.5.	La speciale indennità per i ciechi ventesimisti . . . . .	468
3.6.	Gli aumenti del rateo di pensione per i ciechi civili in relazione all'età ed al reddito . . . . .	471
4.	Le agevolazioni nel rapporto lavorativo per i soggetti non vedenti . . . . .	473
4.1.	Il collocamento obbligatorio per alcune categorie di lavoratori ciechi . . . . .	474
4.2.	L'assunzione obbligatoria dei centralinisti e degli operatori telefonici non vedenti . . . . .	474
4.2.1.	I datori di lavoro e i loro obblighi . . . . .	476
4.2.2.	La speciale tutela dei lavoratori centralinisti ciechi . . . . .	479
4.3.	L'assunzione obbligatoria dei massaggiatori e massoterapisti non vedenti . . . . .	481
4.3.1.	I datori di lavoro e i loro obblighi . . . . .	482
4.3.2.	I benefici riconosciuti al lavoratore nell'ambito del rapporto di lavoro . . . . .	483
4.4.	I terapisti della riabilitazione non vedenti . . . . .	483

## CAPITOLO VI LE PRESTAZIONI A FAVORE DEI SORDI

1.	In generale . . . . .	485
2.	La condizione di sordo . . . . .	485
3.	La pensione non reversibile . . . . .	489
3.1.	Il requisito medico legale . . . . .	490
3.2.	Il requisito reddituale . . . . .	492
3.3.	Il rateo . . . . .	493
4.	L'indennità di comunicazione . . . . .	495
5.	I sordociechi . . . . .	498



CAPITOLO VII  
L'ASSEGNO SOCIALE

1.	In generale. . . . .	501
2.	I soggetti aventi diritto. . . . .	501
3.	L'importo del rateo ed il limite di reddito. . . . .	502
4.	La domanda ed il pagamento della prestazione. . . . .	504

CAPITOLO VIII  
L'HANDICAP

1.	In generale. . . . .	507
2.	La persona handicappata . . . . .	507
3.	La tutela delle persone handicappate. . . . .	510
3.1.	I soggetti. . . . .	510
4.	Le agevolazioni a favore delle persone con handicap . . . . .	511
4.1.	In generale. . . . .	511
4.2.	Il diritto all'educazione, all'istruzione ed all'integrazione scolastica . . . . .	511
4.3.	I disturbi specifici dell'apprendimento in ambito scolastico . . . . .	516
5.	La tutela dell'handicap nell'ambito del rapporto di lavoro . . . . .	518
5.1.	In generale. . . . .	518
5.2.	I riposi ed i permessi giornalieri o mensili retribuiti. Il prolungamento del congedo parentale . . . . .	519
5.3.	La scelta della sede di lavoro ed il divieto di trasferimento. . . . .	522
5.4.	Il congedo straordinario per assistenza di soggetto portatore di handicap grave . . . . .	526
5.5.	Il lavoro notturno. . . . .	530
6.	Le ulteriori agevolazioni per le persone portatrici di handicap. Cenni. . . . .	530

CAPITOLO IX  
INFORTUNI SUL LAVORO E MALATTIE PROFESSIONALI

1.	Premessa. . . . .	533
2.	I settori lavorativi ed i soggetti assicurati . . . . .	533
3.	Le lavorazioni pericolose . . . . .	538
4.	L'assicurazione antinfortunistica nel settore agricolo . . . . .	540
5.	Gli eventi protetti. . . . .	543
6.	L'infortunio sul lavoro. . . . .	543
6.1.	La causa violenta e le concause. . . . .	543
6.2.	L'occasione di lavoro . . . . .	546
6.3.	Il rischio elettivo . . . . .	547
6.4.	L'infortunio in itinere . . . . .	548
7.	La malattia professionale . . . . .	551
8.	Le prestazioni e il danno differenziale. . . . .	554
9.	L'indennità giornaliera per inabilità temporanea. . . . .	557
10.	La rendita e l'indennizzo per danno biologico . . . . .	558

11. La revisione della rendita . . . . .	561
12. L'assegno per l'assistenza personale continuativa . . . . .	562
13. La rendita a favore dei superstiti . . . . .	563
14. L'assegno funerario . . . . .	565
15. L'assegno continuativo mensile a favore dei superstiti . . . . .	566
16. L'indennità <i>una tantum</i> per i superstiti di gravi infortuni sul lavoro. . . . .	567
17. Le cure mediche e la fornitura di apparecchi protesici . . . . .	568
18. La prescrizione . . . . .	568

## CAPITOLO X

## IL CONTENZIOSO PREVIDENZIALE

1. Il procedimento amministrativo . . . . .	573
1.1. La domanda . . . . .	573
1.2. Il ricorso amministrativo . . . . .	575
1.3. La decorrenza della prestazione pensionistica . . . . .	577
2. Il procedimento giudiziario . . . . .	578
2.1. Premessa. . . . .	578
2.2. La legittimazione passiva . . . . .	578
2.3. Procedibilità della domanda giudiziaria . . . . .	585
2.4. La decadenza dell'azione giudiziaria . . . . .	585
2.5. La competenza territoriale. . . . .	590
2.6. Il ricorso . . . . .	591
2.7. Il contributo unificato . . . . .	592
2.8. La notifica del ricorso . . . . .	593
2.9. La prova . . . . .	593
2.10. La consulenza tecnica d'ufficio. . . . .	596
2.11. Condanna alle spese . . . . .	597
2.12. L'accertamento tecnico preventivo obbligatorio . . . . .	599
<i>Indice analitico</i> . . . . .	607