

# INDICE

## 1

### **I principi costituzionali e l'evoluzione della disciplina**

di MARCO BARBIERI

|  |    |
|--|----|
| 1. Le origini storiche e teoriche della contrattualizzazione del lavoro pubblico e le norme costituzionali . . . . . | 1  |
| 2. La seconda tappa della riforma: verso l'assimilazione con il lavoro privato. . . . .                              | 8  |
| 3. L'abrogazione della legge da parte del contratto collettivo di fronte ai principi costituzionali . . . . .        | 10 |
| 4. Lavoro pubblico e Regioni prima della riforma costituzionale del 2001.  | 17 |
| 5. Regioni e lavoro pubblico dopo il nuovo testo dell'art. 117 Cost. . . . .   | 20 |
| 6. Lavoro pubblico e principio di uguaglianza . . . . .  | 24 |
| 7. Altri principi costituzionali invocati per il lavoro pubblico . . . . .   | 26 |
| 8. Le ulteriori tappe della riforma: cambiamento di ispirazione e permanenza di sistema . . . . .                    | 29 |
| 9. La tesi contrattualistica fondata sugli artt. 3 e 39 Cost. . . . .  | 30 |

## 2

### **Le distinzioni fondamentali e il rapporto tra legge e contrattazione collettiva**

di AZZURRA DE SALVIA

|  |    |
|--|----|
| 1. Dallo stato giuridico alla contrattualizzazione del rapporto di lavoro. | 37 |
| 2. L'applicazione della normativa privatistica e le sue eccezioni. . . . . | 38 |
| 3. Il personale in regime di diritto pubblico . . . . .                    | 39 |
| 4. Il rapporto tra legge e contratto collettivo. . . . .                   | 40 |
| 5. La distinzione tra macro-organizzazione e micro-organizzazione. . . . . | 42 |

## 3

**La contrattazione collettiva e i diritti sindacali**

di AZZURRA DE SALVIA

|   |    |
|---|----|
| 1. Premessa . . . . .   | 47 |
| 2. La struttura della contrattazione collettiva. . . . .  | 48 |
| 3. I soggetti . . . . .   | 51 |
| 3.1. L'Aran e i Comitati di settore . . . . .   | 52 |
| 3.2. Il soggetto sindacale nazionale e la misurazione legale della sua<br>rappresentatività . . . . .                       | 54 |
| 4. Le materie della contrattazione collettiva . . . . .   | 56 |
| 4.1. Il trattamento economico . . . . .   | 57 |
| 5. La negoziazione. . . . .   | 60 |
| 5.1. Il procedimento negoziale in sede nazionale . . . . .  | 60 |
| 5.2. La negoziazione in sede decentrata. . . . .  | 63 |
| 6. Il danno da contrattazione collettiva integrativa . . . . .  | 66 |
| 7. L'efficacia soggettiva del contratto collettivo . . . . .  | 68 |
| 8. L'efficacia temporale del contratto collettivo . . . . .   | 69 |
| 9. Il potere di organizzazione e la partecipazione sindacale. . . . .   | 70 |
| 10. Le forme di partecipazione . . . . .  | 71 |
| 11. L'interpretazione autentica dei contratti collettivi . . . . .  | 72 |
| 12. Gli organismi di rappresentanza del personale nelle p.a. . . . .  | 73 |
| 13. L'attività sindacale sui luoghi di lavoro. . . . .  | 77 |
| 14. Le garanzie sindacali: distacchi, permessi, aspettative e divieto di<br>trasferimento del dirigente sindacale . . . . . | 78 |
| 15. Profili di specialità dello sciopero dei dipendenti pubblici . . . . .  | 81 |

## 4

**Il sistema di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni**

di MADIA D'ONGHIA

|  |    |
|--|----|
| 1. La rilevanza costituzionale dell'accesso ai pubblici uffici: <i>a)</i> la riserva<br>di legge . . . . .                       | 85 |
| 1.1. <i>Segue. b)</i> Il principio del concorso pubblico . . . . .   | 86 |
| 2. Gli adempimenti preliminari all'avvio della procedura concorsuale.<br>L'adozione degli atti di macro-organizzazione . . . . . | 90 |

|      |   |     |
|------|---|-----|
| 2.1. | <i>Segue.</i> La preventiva verifica del personale in disponibilità e l'obbligatorietà della mobilità individuale . . . . . | 94  |
| 3.   | La fase preparatoria della procedura concorsuale. Il bando di concorso e i requisiti di partecipazione . . . . .            | 98  |
| 3.1. | <i>Segue.</i> Le commissioni di concorso . . . . .  | 101 |
| 4.   | La fase di svolgimento del concorso. . . . .  | 104 |
| 5.   | La fase conclusiva. L'approvazione della graduatoria . . . . .  | 106 |
| 5.1. | <i>Segue.</i> Il diritto all'assunzione e la stipula del contratto individuale . . . . .                                    | 108 |
| 6.   | Le ipotesi speciali di reclutamento. L'assunzione mediante avviamento nelle liste di collocamento . . . . .                 | 111 |
| 6.1. | <i>Segue.</i> L'inserimento lavorativo dei disabili (cenni e rinvio) . .  | 113 |
| 7.   | L'accesso degli stranieri all'impiego pubblico. . . . .   | 115 |

## 5

### **La mobilità del dipendente pubblico**

di MADIA D'ONGHIA

|      |  |     |
|------|--|-----|
| 1.   | Le fonti regolative . . . . .  | 123 |
| 2.   | Le diverse tipologie di mobilità. . . . .  | 127 |
| 3.   | La mobilità individuale d'ufficio . . . . .  | 129 |
| 4.   | La mobilità individuale volontaria: il passaggio diretto tra amministrazioni diverse . . . . .             | 132 |
| 4.1. | <i>Segue.</i> Gli effetti della mobilità sul trattamento giuridico ed economico. . . . .                   | 135 |
| 5.   | La mobilità temporanea. Il comando, il collocamento fuori ruolo e l'assegnazione temporanea . . . . .      | 136 |
| 5.1. | <i>Segue.</i> La mobilità pubblico-privato . . . . .   | 141 |
| 5.2. | <i>Segue.</i> La mobilità temporanea internazionale . . . . .  | 143 |
| 6.   | La mobilità collettiva del personale in esubero . . . . .  | 145 |
| 6.1. | <i>Segue.</i> Il collocamento in disponibilità. . . . .  | 148 |
| 7.   | Il passaggio dei dipendenti per effetto del trasferimento di attività . .                                  | 152 |
| 8.   | Il trasferimento per incompatibilità ambientale e il trasferimento disciplinare (cenni e rinvio) . . . . . | 153 |

## 6

### **Le misure a sostegno della disabilità**

di CATERINA MAROTTA

#### I - Il contesto normativo di riferimento

|  |     |
|--|-----|
| 1. Generalità . . . . .                        | 157 |
| 2. La legge n. 482/1968 . . . . .              | 158 |
| 3. I successivi interventi normativi . . . . . | 162 |
| 4. La legge n. 68/1999 . . . . .               | 163 |

#### II - Il lavoro delle persone con disabilità nello scenario internazionale ed europeo

|   |     |
|---|-----|
| 5. Generalità . . . . .                                   | 172 |
| 6. La Carta dei diritti dell'UE . . . . .                 | 174 |
| 7. La Direttiva 2000/78/CE . . . . .                      | 175 |
| 8. La sentenza della Corte di Giustizia Europea . . . . . | 178 |

#### III - Il processo riformatore

|   |     |
|---|-----|
| 9. La legge n. 76/2013 ed i successivi interventi normativi . . . . . | 180 |
| 10. Le novità del <i>Jobs Act</i> . . . . .                           | 181 |
| 11. La delega per la riforma del lavoro pubblico . . . . .            | 186 |
| 12. Il decreto attuativo n. 75/2017 . . . . .                         | 187 |

## 7

### **Il regime delle incompatibilità e i cumuli di incarichi**

di ANGELINA-MARIA PERRINO

|  |     |
|--|-----|
| 1. Incompatibilità e divieto di cumulo di incarichi: inquadramento . . . | 193 |
| 1.1. Le regole generali: i divieti e le limitazioni della loro portata . | 194 |
| 1.2. Il temperamento delle regole: il regime autorizzatorio . . . . .    | 200 |

|        |                                  |     |
|--------|----------------------------------|-----|
| 1.3.   | Le deroghe oggettive ...         | 204 |
| 1.3.1. | ...e quelle soggettive . . . . . | 205 |

## 8

### **L'inquadramento, le mansioni, lo *ius variandi* e le progressioni**

di ANGELINA-MARIA PERRINO

|      |  |     |
|------|--|-----|
| 1.   | L'inquadramento: mansioni, qualifiche, aree . . . . .          | 211 |
| 2.   | Equivalenza delle mansioni . . . . .                           | 214 |
| 2.1. | Le ipotesi non regolate. . . . .                               | 218 |
| 3.   | La mobilità verticale. . . . .                                 | 219 |
| 3.1. | Progressione verticale e profili costituzionali . . . . .      | 221 |
| 3.2. | La legittimità dei concorsi con riserva dei posti . . . . .    | 222 |
| 3.3. | L'esercizio in via di fatto di mansioni più pregiate . . . . . | 223 |

## 9

### **La valutazione della *performance***

di STELLA LAFORGIA

|      |   |     |
|------|---|-----|
| 1.   | Introduzione. Le tornate riformatrici del pubblico impiego. . . . .   | 235 |
| 2.   | La <i>performance</i> del pubblico impiego. Le parole della riforma. La riforma a parole. . . . .                       | 237 |
| 3.   | La <i>performance</i> nella e della pubblica amministrazione. Delimitazione concettuale. . . . .                        | 240 |
| 4.   | Il ciclo della <i>performance</i> . . . . .   | 243 |
| 5.   | I soggetti del processo della misurazione e valutazione della <i>performance</i> . . . . .                              | 246 |
| 5.1. | <i>Segue</i> . Gli organismi indipendenti di valutazione della <i>performance</i> : il controllo del processo . . . . . | 248 |
| 5.2. | <i>Segue</i> . Gli organi politici: la redazione del Piano della <i>performance</i> . . . . .                           | 250 |
| 5.3. | <i>Segue</i> . I dirigenti: valutatori e valutati . . . . .   | 252 |
| 5.4. | <i>Segue</i> . I cittadini: la <i>customer satisfaction</i> . . . . .   | 254 |
| 6.   | Considerazioni conclusive . . . . .   | 256 |

## 10

### La dirigenza

di MARIA PAOLA MONACO

|  |     |
|--|-----|
| 1. La disciplina dell'accesso alla qualifica dirigenziale . . . . .  | 261 |
| 2. Il conferimento dell'incarico dirigenziale. . . . .   | 269 |
| 3. La revoca dell'incarico dirigenziale . . . . .  | 272 |
| 4. Possibili forme di tutela per i dirigenti rimossi: tutela reale e riasse-<br>gnazione dell'incarico . . . . . | 276 |
| 5. Le nuove funzioni del dirigente/datore di lavoro pubblico . . . . .   | 279 |
| 6. La valutazione delle performance . . . . .  | 281 |
| 7. Il regime della responsabilità dirigenziale . . . . .   | 284 |

## 11

### Il potere disciplinare

di RITA SANLORENZO

|  |     |
|--|-----|
| 1. Il potere disciplinare del datore di lavoro pubblico dopo la contrat-<br>tualizzazione del rapporto: l'ordine delle fonti regolatrici . . . . . | 289 |
| 2. Inderogabilità delle norme ed obbligatorietà dell'azione disciplinare.<br>La responsabilità dei preposti al suo esercizio . . . . .             | 291 |
| 3. Gli spazi residui per l'autonomia collettiva . . . . .  | 292 |
| 4. Il codice di comportamento e i codici di disciplina delle p.a. . . . .  | 295 |
| 5. Il sistema di responsabilità disciplinare. . . . .  | 298 |
| 5.1. Il canone di proporzionalità della sanzione. . . . .  | 298 |
| 5.2. La pubblicità del codice disciplinare. . . . .  | 300 |
| 5.3. Le ipotesi di licenziamento disciplinare tipizzate dalla legge. . . . .   | 301 |
| 6. La tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti . . . . .  | 305 |
| 7. Il procedimento disciplinare. . . . .   | 307 |
| 7.1. Organi competenti . . . . .   | 307 |
| 7.2. Le fasi del procedimento . . . . .  | 310 |
| 7.2.1. La contestazione iniziale . . . . .   | 310 |
| 7.2.2. L'istruttoria . . . . .   | 312 |
| 7.2.3. La conclusione . . . . .  | 315 |
| 7.3. Il proseguimento dell'azione nei casi di trasferimento ad altra<br>amministrazione e di cessazione del rapporto . . . . .                     | 316 |
| 7.4. Termini del procedimento, loro natura ed inderogabilità. . . . .  | 317 |

|      |   |     |
|------|---|-----|
| 8.   | Rapporti tra procedimento penale e procedimento disciplinare . . . . .          | 319 |
| 8.1. | Il principio della cd. pregiudiziale penale. . . . .                            | 319 |
| 8.2. | L'autonomia del procedimento disciplinare rispetto al processo penale . . . . . | 322 |
| 9.   | La disciplina dei controlli sulle assenze. . . . .                              | 324 |
| 9.1. | Gli accertamenti medico-legali e i controlli. . . . .                           | 324 |
| 9.2. | Le sanzioni . . . . .   | 326 |
| 9.3. | Le fasce orarie di reperibilità. . . . .  | 328 |

## 12

### **L'art. 18 St. lav. e il lavoro pubblico**

di PAOLA GHINOY

|      |  |     |
|------|--|-----|
| 1.   | La tutela applicabile al licenziamento nel rapporto di lavoro pubblico contrattualizzato . . . . .                         | 331 |
| 1.1. | L'art. 18 della legge n. 300 del 1970 . . . . .  | 331 |
| 1.2. | La modifica dell'art. 18 introdotta dalla c.d. riforma Fornero e la sua discussa applicazione al lavoro pubblico . . . . . | 332 |
| 1.3. | La legislazione delegata del 2015 e del 2017 . . . . .   | 336 |
| 2.   | Il licenziamento per sopravvenuta inidoneità fisica. . . . .   | 339 |
| 3.   | La tutela del dirigente. . . . .   | 340 |
| 4.   | Il rito . . . . .  | 342 |
| 5.   | Le eccedenze di personale . . . . .  | 343 |

## 13

### **Il lavoro parasubordinato e autonomo con le pubbliche amministrazioni**

di ADRIANA DORONZO

|    |   |     |
|----|---|-----|
| 1. | Introduzione. . . . .   | 349 |
| 2. | Le tipologie contrattuali oltre la subordinazione: <i>a)</i> il rapporto di lavoro autonomo e le collaborazioni coordinate e continuative; <i>b)</i> i recenti interventi legislativi: il d.lg. n. 81/2015 e la legge n. 81/2017. . . . . | 350 |
| 3. | Il lavoro autonomo e le collaborazioni coordinate e continuative nel settore pubblico. L'evoluzione normativa e giurisprudenziale. . . . .  | 354 |
| 4. | La flessibilità e il ricorso al lavoro autonomo . . . . .   | 359 |

|      |   |     |
|------|---|-----|
| 5.   | L'art. 7 del d.lg. n. 165/2001 . . . . .  | 360 |
| 5.1. | L'origine della norma . . . . .   | 362 |
| 5.2. | La disciplina attuale. Le ragioni degli incarichi: analogie e differenze rispetto al settore privato . . . . .  | 363 |
| 5.3. | Incarichi e collaborazioni coordinate e continuative. Una disciplina unitaria . . . . .   | 365 |
| 5.4. | I requisiti per i contratti di lavoro autonomo e le collaborazioni coordinate e continuative . . . . .  | 367 |
| 5.5. | Le ipotesi di esclusione dalle procedure comparative . . . . .  | 371 |
| 5.6. | Le limitazioni soggettive al conferimento degli incarichi . . . . .   | 373 |
| 6.   | I controlli e la violazione delle disposizioni in materia di conferimento di incarichi o di instaurazione di collaborazioni coordinate e continuative . . . . .                           | 374 |
| 6.1. | I controlli . . . . .   | 374 |
| 6.2. | Le violazioni di legge dal punto di vista del lavoratore: <i>a)</i> impossibilità di costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato; <i>b)</i> risarcimento del danno . . . . . | 375 |
| 6.3. | Dal punto di vista del dirigente: <i>a)</i> la responsabilità erariale; <i>b)</i> la responsabilità amministrativa . . . . .  | 377 |
| 7.   | Il lavoro autonomo e le collaborazioni coordinate continuative alla luce delle recenti riforme sul lavoro: <i>Jobs act</i> , e riforma Madia . . . . .                                    | 380 |
| 7.1. | Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 . . . . .  | 380 |
| 7.2. | Il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 . . . . .  | 381 |
| 7.3. | La legge 22 maggio 2017, n. 81 . . . . .  | 383 |

## 14

### I contratti flessibili e le procedure di stabilizzazione

di ILEANA FEDELE

|      |  |     |
|------|--|-----|
| 1.   | Le alterne vicende della flessibilità nel lavoro pubblico contrattualizzato . . . . .  | 387 |
| 2.   | I presupposti per il ricorso alla flessibilità <i>ex art.</i> 36 del d.lg. n. 165/2001 novellato dal d.lg. n. 75/2017. . . . . | 390 |
| 3.   | Le forme contrattuali flessibili consentite . . . . .  | 391 |
| 3.1. | Contratti di lavoro a tempo determinato . . . . .  | 392 |
| 3.2. | Contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato. . . . .   | 394 |
| 3.3. | Contratti di formazione e lavoro . . . . .   | 395 |



|      |  |     |
|------|--|-----|
| 3.4. | Lavoro occasionale . . . . .   | 396 |
| 3.5. | Altre forme contrattuali flessibili . . . . .                          | 397 |
| 4.   | L'apparato sanzionatorio . . . . .                                     | 398 |
| 4.1. | Il divieto di costituzione del rapporto a tempo indeterminato. . . . . | 399 |
| 4.2. | La tutela risarcitoria . . . . .                                       | 405 |
| 4.3. | La responsabilità disciplinare, erariale e per risultati. . . . .      | 413 |
| 5.   | Il precariato scolastico . . . . .                                     | 414 |
| 6.   | Gli enti di ricerca . . . . .  | 420 |
| 7.   | Le procedure di stabilizzazione. . . . .                               | 421 |

## 15

### Il lavoro agile

di CARLA SPINELLI

|      |  |     |
|------|--|-----|
| 1.   | L'agenda digitale nel settore pubblico . . . . .   | 425 |
| 2.   | Quale <i>smart working</i> per le pubbliche amministrazioni? . . . . .   | 427 |
| 3.   | Le linee guida per il lavoro agile nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 3/2017 . . . . . | 429 |
| 3.1. | ( <i>segue</i> ). Sul fronte dell'organizzazione . . . . .   | 429 |
| 3.2. | ( <i>segue</i> ). Nella disciplina dei rapporti di lavoro. . . . .   | 431 |
| 3.3. | ( <i>segue</i> ). Per le relazioni sindacali . . . . .   | 433 |
| 4.   | Le prospettive del lavoro subordinato agile nel lavoro pubblico. . . . .   | 434 |

## 16

### Lavoro ed appalti delle p.a.

di CATERINA MAROTTA

#### I - Le esigenze di una tutela

|    |  |     |
|----|--|-----|
| 1. | Generalità . . . . .                                   | 437 |
| 2. | Necessità del libero mercato e tutele sociali. . . . . | 439 |
| 3. | Le clausole sociali . . . . .                          | 441 |
| 4. | Il quadro comunitario. . . . .                         | 445 |

## II - La fase anticipata della tutela

- |    |   |     |
|----|---|-----|
| 5. | La tutela della salute e della sicurezza nei processi di <i>outsourcing</i> . . . | 448 |
| 6. | Gli strumenti di tutela nel Codice dei contratti pubblici. . . . .                | 449 |

## III - Interventi sostitutivi della stazione appaltante

- |    |   |     |
|----|---|-----|
| 7. | Tutela sostitutiva in caso di inadempienza retributiva . . . . .  | 455 |
| 8. | Tutela sostitutiva in caso di inadempienza contributiva . . . . . | 457 |

## IV - Azioni esperibili dal lavoratore

- |     |  |     |
|-----|--|-----|
| 9.  | L'azione diretta di cui all'art. 1676 c.c. . . . .   | 460 |
| 10. | La controversa utilizzabilità dell'art. 29, co. 2, d.lg. 10 settembre 2003, n. 276 . . . . . | 464 |
| 11. | Società partecipate. . . . .   | 472 |

### 17

## **Il lavoro alle dipendenze delle società a controllo pubblico**

di ARTURO MARESCA

- |     |  |     |
|-----|--|-----|
| 1.  | Il contesto normativo anteriore al d.lg. n. 175/2016. . . . .  | 475 |
| 2.  | Le fonti di disciplina del rapporto di lavoro nelle ScP: <i>a)</i> il quadro generale, l'individuazione della regola e delle eccezioni . . . . . | 478 |
| 3.  | ... <i>b)</i> la contrattazione collettiva . . . . .   | 479 |
| 4.  | ... <i>c)</i> la previdenza e gli obblighi contributivi . . . . .  | 480 |
| 5.  | Ambito applicativo delle deroghe alla disciplina del lavoro privato . .  | 481 |
| 6.  | I limiti sostanziali (ed eventuali) alle assunzioni: il procedimento di definizione su impulso delle p.a. . . . .                                | 482 |
| 7.  | I vincoli procedurali alle assunzioni: il reclutamento selettivo del personale . . . . .   | 485 |
| 8.  | La nullità dei contratti di lavoro conclusi in violazione dei vincoli procedurali. . . . .   | 490 |
| 9.  | Eccedenze di personale ed assunzioni nel regime transitorio . . . . .  | 493 |
| 10. | I limiti legali al trattamento economico: <i>a)</i> i tetti retributivi . . . . .  | 502 |

11. ... *b*) le agevolazioni all'esodo dei dirigenti. Il divieto di patti di non concorrenza . . . . . 505
12. ... *c*) il cumulo di compensi nel caso di duplicità di rapporti (di lavoro e di amministrazione) . . . . . 508
13. ... *d*) la riduzione eventuale degli "oneri contrattuali" sollecitata dalla P.A. per il contenimento dei costi di funzionamento delle ScP . . . . . 510

## 18

### **La previdenza dei lavoratori pubblici**

di GABRIELLA LEONE

1. Dalla specificità della previdenza per i pubblici dipendenti all'armonizzazione con il settore privato: tratti generali. . . . . 513
2. L'evoluzione dalle specifiche Casse alla Gestione Dipendenti Pubblici. 515
3. L'armonizzazione per addizione dei trattamenti previdenziali: la pensione di inabilità . . . . . 517
4. L'armonizzazione per sottrazione: la causa di servizio e i trattamenti connessi. . . . . 518
5. L'armonizzazione per regolamentazione comune: la pensione di vecchiaia . . . . . 520
  - 5.1. I sistemi di calcolo della pensione di vecchiaia . . . . . 520
  - 5.2. Età pensionabile ed altri requisiti . . . . . 522
  - 5.3. Deroghe al regime pensionistico generale. . . . . 525
  - 5.4. Le peculiarità connesse alle pubbliche amministrazioni: le alterne vicende del trattenimento in servizio . . . . . 527
6. La previdenza complementare per i pubblici dipendenti: l'anomala sopravvivenza di una legge abrogata. . . . . 529

## 19

### **Le regole sulla giurisdizione**

di PIETRO CURZIO

1. La giurisdizione dell'Autorità giudiziaria ordinaria come regola generale. . . . . 535
2. La giurisdizione residua del giudice amministrativo. . . . . 536
3. La disciplina transitoria. . . . . 537

|   |     |
|---|-----|
| 4. Implicazioni ermeneutiche del rapporto regola-eccezione . . . . .                                | 537 |
| 5. La giurisprudenza in materia di concorsi. . . . .  | 541 |
| 6. Le questioni attinenti a fasi successive al concorso . . . . .                                   | 543 |
| 7. Le controversie in materia di “scorrimento” delle graduatorie<br>concorsuali. . . . .            | 545 |
| 8. Giurisdizione e passaggi di carriera . . . . .   | 546 |
| 9. Giurisdizione, natura dell’ente, natura del rapporto. . . . .                                    | 547 |
| 10. L’impugnazione di atti di macro-organizzazione che incidono sul<br>rapporto di lavoro . . . . . | 549 |
| 11. Giurisdizione e controversie collettive . . . . .   | 551 |
| <br>  |     |
| <i>Indice analitico</i> . . . . .   | 553 |