

INDICE SOMMARIO

Gli autori..... IX

CAPITOLO 1 LA NOZIONE DI LICENZIAMENTO DISCIPLINARE E LE GARANZIE PROCEDIMENTALI

di CORRADO CARDARELLO e GABRIELE LIPARI

1. Il fondamento del potere disciplinare e la nozione di licenziamento disciplinare	1
2. Potere disciplinare e valutazione professionale	7
3. Campo di applicabilità delle garanzie procedimentali ed ambiti di esclusione	10
4. Affissione e conoscibilità del codice disciplinare	12
5. Requisito della specificità, tempestività ed immutabilità della contestazione disciplinare e valutazione della recidiva	19
6. Concessione di termini a difesa e presentazione delle giustificazioni .	26
7. Adozione del provvedimento disciplinare	31
8. L'abuso del potere direttivo e disciplinare: il <i>mobbing</i>	31
9. Le peculiarità del licenziamento nelle organizzazioni di tendenza ed identificabilità	36
10. Mancanza di imprenditorialità ed assenza di lucro nell'organizzazione di tendenza	38
11. Applicabilità del D.Lgs. n. 23/2015 al licenziamento nelle organizzazioni di tendenza	41

CAPITOLO 2 IL LICENZIAMENTO PER GIUSTA CAUSA E PER GIUSTIFICATO MOTIVO SOGGETTIVO

di ANDREA MARZIALE e VALENTINA MARIANI

1. Il licenziamento per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo: cornice generale e obbligo della giustificazione causale	43
2. La giusta causa	45

3.	Il giustificato motivo soggettivo	51
3.1.	<i>Focus</i> : lo scarso rendimento	54
4.	Conclusioni	57

CAPITOLO 3 L'INTIMAZIONE DEL LICENZIAMENTO: OBBLIGHI DI FORMA ED EFFETTI DELLA MALATTIA

di ANDREA PATRIZI e ANNALISA EBREO

1.	L'intimazione del licenziamento: obblighi di forma e di contenuto	59
1.1.	Il requisito necessario della forma scritta	59
1.2.	Sull'applicazione analogica della disciplina del documento informatico	62
1.3.	Il requisito formale della "sottoscrizione autografa": può considerarsi ancora necessario?	63
1.4.	L'obbligo della motivazione contestuale	66
1.5.	L'inefficacia del licenziamento intimato senza il rispetto dei requisiti formali	67
2.	Gli effetti della malattia sulla procedura di intimazione del licenziamento	69
4.	Conclusioni	72

CAPITOLO 4 L'IMPUGNAZIONE DEL LICENZIAMENTO. LA REVOCA E LA RINNOVAZIONE

di FRANCESCO D'AMORA

1.	L'impugnazione del licenziamento	73
1.1.	Profili generali	73
1.2.	Principio di scissione degli effetti	75
1.3.	Secondo termine di decadenza e decorrenza	78
2.	Principio di immutabilità dei motivi di licenziamento. Cenni procedurali e processuali. Principio di eventualità	80
3.	La revoca	83
4.	Rinnovazione e reiterazione del licenziamento	87

CAPITOLO 5 LE TUTELE DEL LAVORATORE CONTRO I LICENZIAMENTI

di ANDREA PATRIZI

1.	Le differenti tutele del lavoratore contro i licenziamenti	91
----	------------------------------------------------------------------	----

1.1.	Tutela reale e tutela obbligatoria: cosa resta del vecchio impianto dualistico?	91
1.2.	L'apparato sanzionatorio introdotto dalla Legge Fornero	93
1.2.1.	Tutela reale piena (art. 18 comma 1 e 2, l. n. 300/1970) .	94
1.3.	Tutele crescenti: l'innovazione del Jobs Act e la successiva revisione dei risarcimenti introdotti dal c.d. Decreto Dignità	98
2.	Tutela per Patto di prova	104
3.	Ambito di applicabilità della tutela reale (profilo dimensionale)	106
4.	La tutela reale della Legge Fornero: ambito temporale di applicazione e casistica	109
5.	La tutela reale <i>post</i> Jobs Act	110
6.	Licenziamento discriminatorio e ritorsivo	111
7.	Piccole imprese e organizzazioni di tendenza (art. 9 D.Lgs. n. 23/2015)	115

CAPITOLO 6 PROFILI PROCESSUALI

di ANDREA MARZIALE e VALENTINA MARIANI

1.	Le controversie di licenziamento dopo il rito Fornero	117
2.	Il giudizio di primo grado: la fase urgente	120
2.1.	<i>Focus</i> : onere della prova in materia di requisiti dimensionali	124
3.	La fase di opposizione	125
4.	Le ulteriori fasi: il reclamo e il ricorso in Cassazione	129
5.	Jobs Act: la nuova offerta di conciliazione e l'abolizione del rito Fornero	131
6.	Conclusioni	133

CAPITOLO 7 IL LICENZIAMENTO DISCIPLINARE DEL DIRIGENTE

di CORRADO CARDARELLO

1.	Il "chi" ed il "cosa"	135
2.	Il concetto di giusta causa	138
3.	La casistica	143
4.	Conclusioni	146

CAPITOLO 8 IL LICENZIAMENTO DISCIPLINARE DEI PUBBLICI DIPENDENTI

di ANDREA PATRIZI e ANNALISA EBREO

1. La disciplina del licenziamento disciplinare nel pubblico impiego. Ambito di applicazione	147
2. I principi generali della materia disciplinare	149
3. Le fonti del potere disciplinare nella pubblica amministrazione	150
4. La titolarità del potere disciplinare e l' <i>iter</i> del procedimento: contestazione dell'addebito, istruttoria e archiviazione o adozione della sanzione	152
5. Le possibili interferenze del procedimento penale su quello disciplinare	156
6. Il licenziamento disciplinare	157
6.1. Il licenziamento disciplinare del dirigente per omessa attivazione del procedimento	162
7. Le conseguenze del licenziamento illegittimo e i dubbi circa l'applicabilità della legge 92/2012	164
8. Conclusioni	167

CAPITOLO 9 PROFILI FISCALI E PREVIDENZIALI

di MAURO RAFFAGHELLI

1. Premessa: la nozione di retribuzione ai fini fiscali e previdenziali e il risarcimento del danno	169
2. La tutela reale e la tutela obbligatoria ex art. 18 Stat. Lav.	172
3. La tutela obbligatoria ex art. 8, L. n. 604 del 1966	175
4. Le tutele previste dal D.Lgs. n. 23 del 2015	175
5. L'offerta di conciliazione (art. 6, D.Lgs. n. 23 del 2015)	176
6. L'indennità sostitutiva del preavviso	177
7. L'indennità supplementare per i dirigenti	178
8. Conclusioni	179

<i>Indice analitico</i>	181
-------------------------------	-----