

INDICE

	<i>pag.</i>
<i>Abbreviazioni</i>	XXI
<i>Prefazione alla settima edizione</i>	XXV
<i>Prefazione alla sesta edizione</i>	XXVII

CAPITOLO I

IL DIRITTO DEL LAVORO

1. Alle origini del diritto del lavoro	1
2. Il periodo corporativo	6
3. La codificazione	9
4. La Costituzione	11
5. La legislazione post-costituzionale	13
6. La legislazione più recente	19
7. Le componenti basiche del diritto del lavoro	26
8. Diritto del lavoro e diritto civile	30
<i>Bibliografia</i>	34

CAPITOLO II

IL LAVORATORE SUBORDINATO

SEZIONE I

Il tipo contrattuale

1. La subordinazione: profili introduttivi	41
2. Il codice civile del 1865 ed il contributo di Lodovico Barassi	44
3. L'art. 2094 cod. civ.	48
4. L'impostazione dottrinale tradizionale	50
5. La nozione di subordinazione nell'elaborazione giurisprudenziale	52

6.	La subordinazione fra Costituzione, codice e leggi speciali . . .	57
7.	Il procedimento di qualificazione della fattispecie	66
8.1.	La rigidità del tipo contrattuale ed il ruolo della volontà delle parti	68
8.2.	La certificazione dei contratti di lavoro	72
	<i>Bibliografia</i>	80

SEZIONE II

I rapporti di lavoro

9.1.	Il lavoro autonomo	86
9.2.	Il lavoro parasubordinato e oltre	94
9.3.	Il lavoro occasionale	103
10.	Rapporto di lavoro e rapporti associativi	108
11.	Lavoro familiare, lavoro gratuito, volontariato	118
12.	Il lavoro alle dipendenze di enti pubblici economici e le priva- tizzazioni	122
13.	La contrattualizzazione del pubblico impiego	128
	<i>Bibliografia</i>	137

SEZIONE III

I rapporti di lavoro speciali

14.	La categoria dei rapporti di lavoro « speciali »	144
15.	Il lavoro sportivo	147
16.	Il lavoro nautico	152
17.	Il lavoro giornalistico	156
18.	Il lavoro domestico	158
19.	Il portierato	160
	<i>Bibliografia</i>	162

SEZIONE IV

I lavoratori subordinati

20.	Eguaglianza e parità: contraente debole e classi di soggetti . .	165
21.	Il lavoro femminile: tutela e parità nella Costituzione	169
21.1.	La tutela	171
21.1.1.	La tutela della persona della lavoratrice nel rap- porto	171
21.1.2.	La tutela contro i licenziamenti a causa di matri- monio e per i genitori-lavoratori	173

21.1.2.1. Il divieto di licenziamento delle lavoratrici per causa di matrimonio	174
21.1.2.2. Le tutele per la lavoratrice madre e per il padre lavoratore	176
21.2. La parità	187
21.2.1. La parità retributiva	187
21.2.2. La parità di trattamento e la tutela antidiscriminatoria	189
21.3. Le pari opportunità: dalla tutela contro le discriminazioni indirette alle azioni positive	195
21.3.1. Le azioni positive	196
21.3.2. Profili di costituzionalità delle azioni positive: ancora su principio di eguaglianza e diritto del lavoro	197
21.3.3. I soggetti.	202
21.3.4. La strumentazione processuale e l'apparato sanzionatorio	203
22. Il lavoro dei minori	206
22.1. La tutela	206
22.2. La parità retributiva	209
<i>Bibliografia</i>	210

CAPITOLO III

IL DATORE DI LAVORO

SEZIONE I

Concetti generali

1. Profili introduttivi	215
2. I datori di lavoro non imprenditori	219
3. La dimensione dell'impresa nel diritto del lavoro	222
<i>Bibliografia</i>	226

SEZIONE II

La frammentazione dell'impresa

4. Premesse: tra patologia e fisiologia	227
5. La tecnica repressiva: il divieto di rapporti interpositori	229
6. La tecnica regolativa: la disciplina degli appalti di opere e servizi e le sub-forniture	241

7.1. Il lavoro a domicilio	247
7.2. Il telelavoro ed il lavoro agile	255
8. La prestazione di lavoro nell'ambito dei gruppi societari ed il distacco dei lavoratori	258
<i>Bibliografia</i>	268

SEZIONE III

La somministrazione di lavoro tramite agenzia

9. Introduzione	273
10. La struttura ed il ruolo delle agenzie fornitrici	274
11. Il contratto di somministrazione di lavoro (fra agenzia ed utilizzatore)	278
12. Il contratto di lavoro con l'agenzia	283
13. La prestazione di lavoro presso l'utilizzatore	286
14. L'apparato sanzionatorio	291
<i>Bibliografia</i>	295

SEZIONE IV

Le vicende dell'impresa

15. Il trasferimento d'azienda	297
16. Fallimento e rapporto di lavoro	310
<i>Bibliografia</i>	311

CAPITOLO IV

IL CONTRATTO DI LAVORO

SEZIONE I

Autonomia privata e rapporto di lavoro

1. Inderogabilità della disciplina ed eterointegrazione del contratto	315
2. Contratto di lavoro e rapporto di lavoro	317
3. I caratteri fondamentali del contratto di lavoro	321
4. La struttura complessa del rapporto di lavoro	324
4.1. La personalità della prestazione ed il lavoro ripartito	326
5. La nullità del contratto di lavoro	328
<i>Bibliografia</i>	332

SEZIONE II

La fase formativa

I. PROFILI STRUTTURALI

6. La capacità	334
7. Il consenso e la forma del contratto di lavoro	336
8. Il patto di prova	339
9. La clausola del termine	344
<i>Bibliografia</i>	368

II. L'INTERVENTO ETERONOMO DI ORDINE PUBBLICO

10. Mercato del lavoro e sistemi di collocamento	370
11. Dal collocamento della manodopera ai servizi per l'impiego	373
12. Le assunzioni obbligatorie dei disabili	384
<i>Bibliografia</i>	396

SEZIONE III

La fase esecutiva

I. LA PRESTAZIONE DI LAVORO

A) *L'oggetto della prestazione*

13. In generale: le nozioni di categoria, qualifica e mansione	401
14. Le categorie legali: a) gli operai e gli impiegati	404
15. (<i>Segue</i>): b) i quadri	408
16. (<i>Segue</i>): c) i dirigenti	410
17. Le tecniche contrattuali di inquadramento ed il procedimento di valutazione giudiziale	416
18. La regolamentazione del potere di modifica delle mansioni nella versione originaria dell'art. 2103 cod. civ.	420
19. Le modifiche all'art. 2103 cod. civ. introdotte dallo statuto dei lavoratori; a) le varie ipotesi di mobilità	422
20. (<i>Segue</i>): b) l'inderogabilità della disciplina	426
21. La riscrittura dell'art. 2103 cod. civ. ad opera del d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81	428
22. Mobilità e carriera nel pubblico impiego	431
<i>Bibliografia</i>	434

B) *Il luogo e il tempo della prestazione*

23. Il luogo della prestazione e la disciplina dei trasferimenti . . .	437
24. Il tempo di lavoro	445
25. L'orario di lavoro	450
26. Il riposo settimanale, le festività e le ferie	470
27. Il lavoro a tempo parziale	480
27.1. Il lavoro intermittente	492
<i>Bibliografia</i>	496

C) *L'adempimento e gli obblighi strumentali*

28. La responsabilità del lavoratore: a) gli obblighi preparatori all'adempimento	500
29. (Segue): b) l'adempimento e gli obblighi di diligenza e obbedienza	502
30. L'obbligo di fedeltà ed il patto di non concorrenza	506
31. Le invenzioni del lavoratore	510
<i>Bibliografia</i>	513

II. I POTERI DEL DATORE NELL'AMMINISTRAZIONE DEL RAPPORTO

32. Poteri privati e gestione dell'impresa	515
33. Poteri datoriali e diritti fondamentali: il principio di non discriminazione	519
34. I limiti ai poteri di controllo e vigilanza	523
35. Libertà di opinione e diritto alla riservatezza del lavoratore . .	528
36. Il potere disciplinare	533
<i>Bibliografia</i>	547

III. GLI OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO

A) *L'obbligo di sicurezza e il danno alla persona*

37. Ambiente di lavoro ed obbligo di sicurezza	550
38. L'azione sindacale, l'art. 9 dello statuto dei lavoratori e la riforma sanitaria	555
39. Dal decreto legislativo n. 626 del 1994 al decreto legislativo n. 81 del 2008	558
40. Il danno biologico e il danno alla persona del lavoratore	565
<i>Bibliografia</i>	568

B) *La retribuzione*

41. I principi costituzionali in materia di retribuzione	570
42. La latitudine dell'art. 36 Cost.	575
43. Il ruolo della giurisprudenza nell'elaborazione della nozione di « giusta » retribuzione	578
44. La questione della parità di trattamento	580
45. Le forme di retribuzione. a) La retribuzione a tempo: tipo- logia	585
45.1. Il superminimo	587
45.2. Le gratifiche	588
45.3. I premi	588
45.4. Le indennità	589
45.5. Gli automatismi retributivi	591
45.6. L'indennità di contingenza	592
46. (<i>Segue</i>): b) la retribuzione a cottimo	595
47. (<i>Segue</i>): c) la partecipazione agli utili o ai prodotti e la provvi- gione	599
48. (<i>Segue</i>): d) la retribuzione in natura	602
49. Le nozioni di retribuzione	604
50. L'adempimento dell'obbligo retributivo	610
51. La retribuzione nel pubblico impiego	611
<i>Bibliografia</i>	613

SEZIONE IV

La sospensione del rapporto

52. Premessa: classificazione delle ipotesi di sospensione	619
53. Malattia e infortunio	622
54. Servizio militare	629
55. Ulteriori tipologie di sospensione del rapporto: i congedi fami- liari, formativi e per le donne contro la violenza di genere	629
56. Sospensione del rapporto per eventi riconducibili al datore di lavoro	635
<i>Bibliografia</i>	638

SEZIONE V

L'estinzione del rapporto di lavoro

I. IL RECESSO NEL RAPPORTO DI LAVORO

57. Profili generali	640
--------------------------------	-----

58.	Il negozio di recesso. Profili strutturali	646
59.	Recesso <i>ad nutum</i> e recesso per giusta causa: il preavviso	649
60.	Impossibilità sopravvenuta e potere di recesso	653
60.1.	Profili generali: le fattispecie non tipizzate	653
60.2.	Le fattispecie tipizzate (in particolare la malattia)	658
II. IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE		
61.	I limiti al potere di licenziamento: disegno evolutivo. Quadro sinottico del sistema vigente	662
62.	I presupposti di legittimità del licenziamento nell'area della disciplina limitativa	668
62.1.	La forma del licenziamento	668
62.2.	Il licenziamento disciplinare	669
62.3.	La giustificazione sostanziale del licenziamento	675
62.3.1.	La giusta causa	675
62.3.2.	Il giustificato motivo soggettivo	681
62.3.3.	Il giustificato motivo oggettivo	683
62.3.4.	Il licenziamento discriminatorio	688
62.3.5.	Il controllo dei poteri del giudice nel « collegato lavoro »	691
63.	Le impugnazioni	695
63.1.	L'impugnazione del licenziamento	695
63.2.	Le procedure	700
63.3.	L'onere della prova	705
64.	L'apparato sanzionatorio	707
64.1.	La tutela obbligatoria	709
64.2.	La tutela reale differenziata	712
64.3.	Il regime del licenziamento nel c.d. « contratto a tutele crescenti »	736
64.4.	Il regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo nel pubblico impiego	745
65.	L'ambito oggettivo-dimensionale di applicabilità della disciplina limitativa	746
66.	I soggetti destinatari	754
III. I LICENZIAMENTI COLLETTIVI		
67.	La fase sindacale	759
68.	La disciplina comunitaria	761
69.	La l. n. 223 del 1991: premesse sistematiche	762

70. Licenziamenti collettivi e CIGS: i rapporti fra gli artt. 4 e 24 della legge	763
71. La definizione di licenziamento collettivo: a) il requisito oggettivo della « riduzione o trasformazione di attività o di lavoro »..	766
72. (<i>Segue</i>): b) i requisiti numerico/temporali	770
73. L'ambito di applicabilità	773
74. Le procedure	778
75. L'accordo sindacale	785
76. I criteri di scelta	787
77. Le conseguenze del licenziamento collettivo illegittimo	790
78. Licenziamento collettivo e licenziamento individuale dopo la l. n. 223 del 1991	793
79. Eccedenze di personale e mobilità collettiva nel pubblico impiego	795
IV. IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	
80. Parabola ed eclissi dell'indennità di anzianità	797
81. Il trattamento di fine rapporto	800
82. Trattamenti di fine lavoro nel pubblico impiego	807
<i>Bibliografia</i>	809

CAPITOLO V

MERCATO DEL LAVORO E OCCUPAZIONE

SEZIONE I

Introduzione

1. Diritto al lavoro, occupazione ed interventi pubblici sul mercato del lavoro	817
<i>Bibliografia</i>	821

SEZIONE II

La disoccupazione giovanile e la formazione professionale

2. La formazione professionale	822
3. I vari modelli di contratti formativi: quadro d'insieme fra vecchia e nuova disciplina	826
4.1. Il contratto di apprendistato	827
4.2. Il contratto d'inserimento	838
4.3. I contratti di formazione e lavoro	839

4.4. I tirocini formativi o <i>stages</i>	839
5. La politica attiva per favorire l'occupazione giovanile	842
<i>Bibliografia</i>	844

SEZIONE III

Perdita del posto di lavoro e disoccupazione

6. La Cassa integrazione guadagni: breve disegno evolutivo . . .	847
6.1. La disciplina comune	851
6.2. La Cassa integrazione guadagni ordinaria	854
6.3. La Cassa integrazione guadagni straordinaria	857
6.4. Cassa integrazione e contratto di lavoro	862
6.5. Il ruolo del sindacato	867
6.6. I poteri del datore di lavoro	868
7. Il pre-pensionamento	871
8. Indennità di disoccupazione, indennità di mobilità, ASpI e NASpI	872
9. I contratti di solidarietà	880
10. I lavori socialmente utili	883
<i>Bibliografia</i>	887

CAPITOLO VI

LE GARANZIE DEI DIRITTI

1. Introduzione	891
2. La disciplina giuridica delle rinunzie e delle transazioni del lavoratore: premesse storico-sistematiche	892
3. I contenuti dell'art. 2113 cod. civ	896
4. La prescrizione dei diritti del lavoratore	901
5. La decadenza	905
6. La disciplina delle garanzie del credito di lavoro	906
7. La tutela giurisdizionale: distinzioni generali	910
8. La conciliazione	912
9. Gli arbitrati	915
10. Il processo del lavoro	921
11. La tutela amministrativa e penale	928
<i>Bibliografia</i>	933
<i>Indice analitico</i>	939