

## INDICE SOMMARIO

Presentazione .....	VII
---------------------	-----

### INTRODUZIONE

#### IL DIRITTO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA COME SCIENZA GIURIDICA AUTONOMA

1.	Rivoluzione industriale e diritto dei borghesi .....	3
1.1.	<i>La prima disciplina civilistica e la difesa mutualistica</i> .....	4
1.2.	<i>La tutela dell'ordine pubblico e la "politica del pendolo"</i> .....	5
1.3.	<i>L'evoluzione e l'involuzione del Diritto del Lavoro</i> .....	6
2.	L'organizzazione sindacale e l'autotutela collettiva .....	7
3.	Il sistema delle fonti oggi .....	9
3.1.	<i>Il diritto internazionale e dell'Unione Europea in materia sociale e del lavoro</i> .....	10
3.2.	<i>La costituzionalizzazione dei diritti sociali</i> .....	12
3.3.	<i>La competenza legislativa nazionale e regionale</i> .....	13
3.4.	<i>Gli usi e la consuetudine</i> .....	15
3.5.	<i>La contrattazione collettiva</i> .....	16
3.5.1.	L'estensione (indiretta) dell'efficacia del contratto collettivo nel settore privato .....	17
3.5.2.	Il "rinvio" del legislatore alla contrattazione collettiva .....	18
3.5.3.	La contrattazione di primo e secondo livello e la contrattazione di prossimità .....	19
3.6.	<i>Il ruolo della giurisprudenza</i> .....	21
	<b>Schema 1 - Fonti legali</b> .....	22
	<b>Schema 2 - Contrattazione collettiva</b> .....	23

### PARTE PRIMA

#### DIRITTO DEL LAVORO

#### SEZIONE I

I DIRITTI DELLA PERSONA AD UN LAVORO STABILE, DIGNITOSO, SICURO

#### CAPITOLO I

##### IL LAVORO SUBORDINATO E GLI ALTRI RAPPORTI DI LAVORO

1.	Profili generali dell'idealtipo "subordinato a tempo indeterminato". L'art. 2094 c.c. ....	27
----	---	----

1.1.	<i>L'oggetto e lo "spirito" del contratto di lavoro</i> .....	28
1.2.	<i>I rapporti di lavoro subordinato "speciali" e atipici</i> .....	29
1.2.1.	Il lavoro intermittente .....	31
1.2.2.	Il lavoro ripartito .....	32
1.2.3.	Il lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni .....	33
2.	Il lavoro autonomo. Il contratto d'opera .....	33
3.	Il lavoro autonomo parasubordinato.....	36
3.1.	<i>Il contratto di agenzia</i> .....	37
3.2.	<i>Le collaborazioni coordinate e continuative (co.co.co.)</i> .....	38
3.3.	<i>Il superamento del contratto di lavoro a progetto e le fattispecie ammesse di contratti di collaborazione</i> .....	38
3.4.	<i>Il lavoro occasionale</i> .....	39
4.	Il lavoro in società .....	39
4.1.	<i>Il socio lavoratore di cooperativa</i> .....	40
4.1.1.	Il trattamento economico .....	41
4.1.2.	Lo scioglimento del rapporto .....	42
4.1.3.	La giurisdizione .....	42
5.	Il lavoro dell'associato in partecipazione .....	43
6.	Lavoro familiare, lavoro gratuito, volontariato.....	44
7.	La certificazione dei contratti di lavoro .....	46
7.1.	<i>Gli effetti nei confronti dei terzi</i> .....	47
7.2.	<i>Gli aspetti patologici e il giudice competente</i> .....	47
	<b>Schema 3 - Lavoro subordinato, autonomo, in società</b> .....	49

## CAPITOLO II

### LA COSTITUZIONE E IL TERMINE NEL RAPPORTO DI LAVORO

1.	L'incontro tra domanda ed offerta. Il mercato del lavoro.....	53
2.	La capacità giuridica ai fini del lavoro. Forma e documentazione del contratto di lavoro .....	55
3.	La costituzione del rapporto per mutua scelta ed il divieto di discriminazione .....	57
4.	La costituzione del rapporto alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni.....	58
5.	Le assunzioni obbligatorie .....	59
6.	Il patto di prova.....	60
7.	Il lavoro a termine .....	62
7.1.	<i>Ragioni giustificatrici e limiti</i> .....	63
8.	La prestazione di fatto .....	65

## CAPITOLO III

### LA SEPARAZIONE DEL LAVORO DALL'IMPRESA

1.	L'abrogazione del divieto di fornitura di mera manodopera (legge n. 1369 del 1960 e legge n. 196 del 1997).....	71
----	---	----

2.	La somministrazione professionale .....	72
2.1.	<i>I rapporti tra somministratore e utilizzatore</i> .....	73
2.2.	<i>I rapporti tra somministratore e lavoratori</i> .....	74
2.3.	<i>I rapporti tra utilizzatore e lavoratori</i> .....	75
2.4.	<i>La somministrazione irregolare</i> .....	76
3.	Il distacco o comando .....	76
4.	Il lavoro occasionale accessorio attraverso i “Buoni lavoro” (c.d. Voucher) .....	77
5.	L'appalto .....	78
6.	Il trasferimento d'azienda .....	80
6.1.	<i>Gli obblighi procedurali</i> .....	81
6.2.	<i>Gli aspetti frodati</i> .....	82
7.	L'impiego del lavoratore nel contesto dei “gruppi di imprese” .....	83

#### **CAPITOLO IV**

##### CONTENUTO PROFESSIONALE, LUOGO E TEMPO DELLA PRESTAZIONE

1.	Il contenuto professionale della prestazione di lavoro. Le nozioni di categoria, qualifica e mansione .....	89
1.1.	<i>La disciplina dello jus variandi nell'art. 2103 c.c.</i> .....	91
2.	Luogo della prestazione e limiti al trasferimento .....	95
3.	La durata della prestazione .....	98
3.1.	<i>Durata normale, massima e media complessiva settimanale</i> .....	98
3.2.	<i>Regimi di orario e di straordinario</i> .....	100
3.3.	<i>Pause, riposi e ferie</i> .....	102
3.4.	<i>Festività infrasettimanali</i> .....	104
3.5.	<i>Le sanzioni</i> .....	105
4.	Il lavoro a tempo parziale .....	106
4.1.	<i>Il lavoro supplementare</i> .....	107
4.2.	<i>Trasformazione e diritto al part-time</i> .....	108
4.3.	<i>Il principio di non discriminazione (e di proporzionalità)</i> .....	109
4.4.	<i>Il computo del numero dei dipendenti</i> .....	109
	<b>Schema 4 - Riposi, ferie e festività</b> .....	111

#### **CAPITOLO V**

##### LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO

1.	L'impossibilità della prestazione e l'eccezione alla regola civilistica .....	115
2.	L'infortunio e la malattia .....	116
2.1.	<i>Il caso della malattia insorta durante le ferie</i> .....	118
2.2.	<i>Gli oneri di comunicazione e di reperibilità</i> .....	119
2.3.	<i>Il medico competente per la verifica dello stato di malattia</i> .....	121
3.	I congedi parentali .....	121
3.1.	<i>Congedi di maternità e paternità</i> .....	123

3.2.	<i>Congedo parentale e congedi per specifiche esigenze</i> .....	124
4.	Il servizio militare e civile .....	128
5.	Le aspettative .....	128
6.	I permessi per i lavoratori studenti ed il congedo formativo .....	129
7.	Altri casi di sospensione.....	130

## CAPITOLO VI

### I LIMITI AI POTERI DEL DATORE DI LAVORO

1.	I poteri in relazione all'esatto adempimento .....	135
2.	Il potere direttivo.....	135
3.	Il potere di controllo.....	136
3.1.	<i>I limiti all'utilizzo delle guardie giurate e il personale di vigilanza</i> .....	137
3.2.	<i>I limiti all'uso di impianti che permettono il controllo a distanza</i> .....	138
3.3.	<i>I limiti alla perquisizione della persona del lavoratore</i> .....	139
4.	Il potere disciplinare .....	140
4.1.	<i>L'obbligo di affissione del codice disciplinare</i> .....	140
4.2.	<i>Il contraddittorio ed il diritto di difesa</i> .....	141
4.3.	<i>La tipicità delle sanzioni</i> .....	143
4.4.	<i>Il principio di proporzionalità e la recidiva</i> .....	144
4.5.	<i>I mezzi di contestazione della sanzione</i> .....	144
5.	La tutela della <i>privacy</i> .....	145
	<b>Schema 5 - Potere disciplinare</b> .....	147
	<b>Schema 6 - Potere di controllo</b> .....	148

## CAPITOLO VII

### I DIRITTI DELLA PERSONALITÀ

1.	La tutela del minore di età .....	151
1.1.	<i>La disciplina in favore dei bambini e degli adolescenti</i> .....	152
2.	La formazione professionale dei giovani nei contratti a causa mista.....	153
2.1.	<i>Il contratto di apprendistato</i> .....	153
2.2.	<i>Le tipologie dell'apprendistato</i> .....	155
3.	Il tirocinio.....	156
4.	Il diritto alla "formazione continua" .....	157
5.	La tutela della personalità morale e professionale del lavoratore.....	158
6.	La salute e sicurezza sul lavoro. Evoluzione e pluralità di piani di tutela..	161
7.	La clausola generale dell'art. 2087 c.c. e il suo rapporto con il diritto prevenzionistico.....	163
7.1.	<i>Il mobbing</i> .....	166
8.	La tutela della salute nel d.lgs. n. 81 del 2008.....	168
8.1.	<i>Un nuovo sistema istituzionale</i> .....	170
8.2.	<i>Il campo di applicazione</i> .....	172
8.3.	<i>La valutazione dei rischi</i> .....	172

8.4.	<i>I soggetti della prevenzione in azienda</i> .....	174
8.4.1.	<i>La tutela sindacale</i> .....	175
8.4.2.	<i>La costituzione dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS)</i> .....	176
8.5.	<i>Le sanzioni</i> .....	178
8.5.1.	<i>Gli incentivi alla rimozione delle situazioni di pericolo</i> .....	179
8.6.	<i>La responsabilità penale-amministrativa delle persone giuridiche</i> .....	180
9.	<i>La tutela antidiscriminatoria</i> .....	180
10.	<i>La tutela delle donne nel lavoro e i principi costituzionali</i> .....	182
10.1.	<i>Dalla parità alla pari opportunità</i> .....	182
10.2.	<i>Il codice delle pari opportunità</i> .....	184
10.3.	<i>Le nozioni di discriminazione diretta e indiretta</i> .....	185
10.4.	<i>I divieti di discriminazione</i> .....	185
10.5.	<i>La tutela processuale</i> .....	186
10.6.	<i>Le azioni positive per la promozione delle pari opportunità</i> .....	187
10.7.	<i>L'appartenenza di genere e l'orientamento sessuale. Nuove questioni di diritto antidiscriminatorio</i> .....	188
	<b>Schema 7 - Sicurezza sul lavoro</b> .....	189

**CAPITOLO VIII**

I DIRITTI ECONOMICI

1.	<i>La retribuzione</i> .....	193
1.1.	<i>La giusta retribuzione</i> .....	193
1.2.	<i>Le tipologie retributive</i> .....	195
1.3.	<i>Le voci retributive</i> .....	196
1.4.	<i>L'indennità di contingenza</i> .....	199
1.5.	<i>Il prospetto paga e l'adempimento dell'obbligo retributivo</i> .....	199
2.	<i>L'assegno per il nucleo familiare</i> .....	200
3.	<i>Le invenzioni</i> .....	200
4.	<i>Il Trattamento di Fine Rapporto (T.F.R.)</i> .....	201
4.1.	<i>L'anticipazione del T.F.R.</i> .....	202
4.2.	<i>Il T.F.R. e la previdenza complementare</i> .....	203
5.	<i>L'indennità a causa di morte</i> .....	204
	<b>Schema 8 - Retribuzione</b> .....	206

**SEZIONE II**

LA DIFESA DEL LAVORO

**CAPITOLO IX**

GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

1.	<i>La funzione degli ammortizzatori sociali</i> .....	209
----	---	-----

2.	La Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO) .....	210
3.	La Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) .....	211
3.1.	<i>Gli obblighi procedurali</i> .....	212
3.2.	<i>Il principio della rotazione</i> .....	214
3.3.	<i>I doveri del Cassaintegrato</i> .....	214
4.	I contratti di solidarietà .....	215
5.	La mobilità .....	217
6.	I lavoratori socialmente utili (LSU) .....	217
7.	Il prepensionamento.....	219
8.	Dal trattamento ordinario di disoccupazione alla NASpI.....	220
9.	Il c.d. Reddito di cittadinanza .....	222

## CAPITOLO X

### LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO E I LIMITI AL LICENZIAMENTO

1.	Importanza ed evoluzione della disciplina sui licenziamenti. Una premessa .....	227
2.	Mutuo consenso e libera recedibilità. La disciplina sulle dimissioni .....	228
3.	Forma e motivazione del licenziamento.....	230
4.	Termini e modalità di impugnazione del licenziamento .....	231
5.	Il recesso per colpa. Giusta causa e giustificato motivo soggettivo.....	232
6.	Il giustificato motivo oggettivo (g.m.o.).....	235
6.1.	<i>La sindacabilità del recesso per g.m.o.</i> .....	237
6.1.1.	<i>Il principio dell'extrema ratio</i> .....	239
6.2.	<i>Il c.d. patto di declassamento come alternativa al licenziamento</i> .....	242
7.	Il divieto di licenziamento per ragioni discriminatorie, della lavoratrice per motivo di matrimonio e della lavoratrice madre.....	242
8.	La tutela obbligatoria e la tutela reale .....	245
8.1.	<i>Il campo di applicazione</i> .....	250
8.2.	<i>L'onere della prova sui requisiti dimensionali del datore di lavoro</i> .....	251
8.3.	<i>Il contratto a tutele crescenti</i> .....	252
9.	Il licenziamento collettivo .....	256
9.1.	<i>Il campo di applicazione</i> .....	256
9.2.	<i>La procedura sindacale</i> .....	257
9.3.	<i>Le comunicazioni di fine procedura e la tutela per licenziamento illegittimo</i> .....	260
9.4.	<i>Tendenze interpretative della disciplina legale dei licenziamenti collettivi: la tesi "procedimentale" e quella "sostanzialistica"</i> .....	261
9.5.	<i>Preferibilità della teoria "sostanzialistica". Equivalenza di risultati, tuttavia, nella maggior parte delle fattispecie concrete</i> .....	264
10.	La solidarietà tra lavoratori ed i criteri di scelta del lavoratore da licenziare .....	267
10.1.	<i>Il limite del campo di applicazione al licenziamento collettivo</i> .....	268

<b>Schema 9 - Licenziamenti individuali</b> .....	271
<b>Schema 10 - Licenziamenti collettivi</b> .....	272

**SEZIONE III**

DIRITTI E PROCESSO

**CAPITOLO XI**

LA TUTELA DEI DIRITTI E IL PROCESSO DEL LAVORO

1. Indisponibilità, inderogabilità e garanzie in caso di rinunce e transazioni.	275
2. Prescrizione e decadenza .....	277
3. Privilegi e garanzie a tutela dei crediti di lavoro .....	279
3.1. <i>Il Fondo di garanzia presso l'INPS</i> .....	279
3.2. <i>La rivalutazione e il calcolo degli interessi legali</i> .....	281
4. La vigilanza e le competenze del Ministero del lavoro .....	282
5. Il processo del lavoro .....	283
5.1. <i>Il tentativo di conciliazione</i> .....	284
5.2. <i>Il Giudice competente</i> .....	285
5.3. <i>Il procedimento di primo grado</i> .....	286
5.4. <i>La decisione della causa</i> .....	289
5.5. <i>Le impugnazioni</i> .....	289
5.6. <i>Il "rito Fornero" per l'impugnazione dei licenziamenti</i> .....	291
6. La tutela contro le discriminazioni .....	292
7. L'arbitrato .....	294

**PARTE SECONDA**

DIRITTO SINDACALE

**CAPITOLO I**

L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE

1. La libertà e l'attività sindacale. Genesi ed importanza dello Statuto dei lavoratori .....	299
1.1. <i>Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA) e Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) nel settore privato</i> .....	300
1.1.1. <i>Segue: ...e nel settore pubblico</i> .....	301
1.1.2. <i>Gli organismi di rappresentanza nelle imprese di rilevanza europea</i> ..	302
1.2. <i>Spazi e locali per l'esercizio dell'attività sindacale</i> .....	303
1.3. <i>Diritti e garanzie del rappresentante sindacale</i> .....	304
1.4. <i>La libertà di manifestazione del pensiero, la propaganda in azienda e la trattenuta delle quote sindacali</i> .....	305
1.5. <i>Il diritto di assemblea e di referendum</i> .....	307

**CAPITOLO II**

## LO SCIOPERO

1.	Il diritto di sciopero nell'art. 40 Cost. e la disciplina legislativa.....	311
1.1.	<i>La disciplina extra-legislativa dello sciopero. La supplenza della Corte Costituzionale</i> .....	311
1.2.	<i>Fondamento costituzionale, natura e titolarità del diritto di sciopero</i> .....	312
1.3.	<i>Ambito del diritto e modi attuativi dello sciopero</i> .....	313
1.4.	<i>Gli effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro</i> .....	314
2.	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali. La legge n. 146 del 1990 .....	315
2.1.	<i>Il preavviso e l'obbligo di indicare la durata, le modalità e i motivi delle astensioni</i> .....	316
2.2.	<i>Gli accordi sulle prestazioni indispensabili</i> .....	316
2.3.	<i>Le sanzioni</i> .....	317
2.4.	<i>La Commissione di garanzia</i> .....	318
2.5.	<i>Il referendum in caso di dissenso</i> .....	320
2.6.	<i>La precettazione</i> .....	320

**CAPITOLO III**

## LA SPECIALE TUTELA GIUDIZIARIA

1.	L'antisindacalità vietata.....	325
2.	Il procedimento per la repressione della condotta antisindacale .....	327
	<b>Schema 11</b> - <i>Ricorso per condotta antisindacale</i> .....	330

**PARTE TERZA**

## DIRITTO DELLA PREVIDENZA E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

**CAPITOLO I**

## LA TUTELA PREVIDENZIALE

1.	Natura e funzioni del rapporto giuridico previdenziale .....	333
2.	I soggetti .....	334
3.	La costituzione del rapporto ed il principio di automaticità .....	335
4.	L'obbligazione contributiva .....	336
4.1.	<i>La prescrizione dei crediti contributivi</i> .....	337
4.2.	<i>I contributi figurativi, volontari e da riscatto</i> .....	338
4.3.	<i>Ricongiunzione e totalizzazione e nuova disciplina del cumulo</i> .....	340
5.	Le prestazioni previdenziali .....	342
5.1.	<i>La pensione di vecchiaia e di anzianità</i> .....	344
5.2.	<i>La disciplina dei lavori usuranti e gravosi</i> .....	346
5.3.	<i>La disciplina del cumulo del reddito di pensione e del reddito di lavoro autonomo</i> .....	346



5.4.	<i>La pensione ai superstiti</i> .....	347
5.5.	<i>I trattamenti per invalidità ed inabilità INPS</i> .....	348
6.	I regimi speciali e per i lavoratori autonomi .....	349
7.	La previdenza complementare .....	351

## CAPITOLO II

### LA TUTELA ASSICURATIVA PER GLI INFORTUNI E LE MALATTIE PROFESSIONALI

1.	L'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. I principi informativi .....	357
1.1.	<i>Le attività protette e i soggetti assicurati</i> .....	358
1.2.	<i>L'infortunio sul lavoro</i> .....	358
1.3.	<i>La malattia professionale</i> .....	361
1.4.	<i>Le prestazioni</i> .....	362
2.	La responsabilità civile del datore di lavoro .....	364
3.	Le altre assicurazioni .....	366
	<b>Schema 12 - Prestazioni INAIL</b> .....	368

## CAPITOLO III

### L'ASSISTENZA SOCIALE

1.	L'articolo 38 della Costituzione e la categoria degli invalidi civili .....	371
2.	I soggetti tutelati .....	372
3.	Le prestazioni economiche in favore degli invalidi civili .....	372
3.1.	<i>La pensione e l'assegno</i> .....	373
3.2.	<i>L'indennità di accompagnamento</i> .....	374
3.3.	<i>Le prestazioni per i ciechi ed i sordomuti</i> .....	376
4.	Indennità speciali in favore di invalidi particolari .....	377
5.	Ulteriori benefici per la persona con <i>handicap</i> .....	377
6.	Benefici previdenziali per sordomuti ed invalidi per qualsiasi causa .....	378
7.	La pensione o assegno sociale .....	378
8.	Le controversie in materia di assistenza obbligatoria .....	379

## PARTE QUARTA

### DOMANDE E RISPOSTE COMMENTATE

I.	Le fonti del diritto del lavoro .....	387
II.	Autonomia e subordinazione .....	389
III.	Il lavoro in società, associato, familiare e gratuito .....	392
IV.	Il lavoro separato dall'impresa .....	394
V.	La fase formativa del contratto di lavoro e l'intervento pubblico a sostegno della posizione del lavoratore nel mercato del lavoro .....	396

<b>VI.</b>	Contenuto professionale e luogo della prestazione .....	400
<b>VII.</b>	Orario e tempo di lavoro, riposi e ferie .....	402
<b>VIII.</b>	La sospensione del rapporto.....	405
<b>IX.</b>	I diritti retributivi .....	406
<b>X.</b>	Divieto di discriminazione, principio di parità, tutela della donna lavoratrice .....	410
<b>XI.</b>	La sicurezza sul lavoro.....	414
<b>XII.</b>	Il potere direttivo e di controllo.....	416
<b>XIII.</b>	Il potere disciplinare .....	418
<b>XIV.</b>	Gli ammortizzatori sociali.....	420
<b>XV.</b>	Il licenziamento .....	421
<b>XVI.</b>	Garanzie e tutele dei diritti del lavoratore.....	425
<b>XVII.</b>	Prescrizione e decadenza .....	427
<b>XVIII.</b>	Il processo del lavoro .....	429
<b>XIX.</b>	Le relazioni sindacali e la contrattazione collettiva .....	432
<b>XX.</b>	I mezzi di autotutela collettiva.....	435
<b>XXI.</b>	Il diritto della previdenza e dell'assistenza sociale .....	437