

## INDICE SOMMARIO

<i>Prefazione</i> .....	XIII
<i>Indice autori</i> .....	XV

### CAPITOLO I

#### SEZIONE I

#### LA POLITICA SOCIALE NELL'ORDINAMENTO DELL'UNIONE

a cura di R. FOGLIA

1. I principi del Trattato di Roma .....	3
2. La Carta dei diritti sociali fondamentali .....	7
3. Il Protocollo e l'Accordo sulla politica sociale: il dialogo sociale e la contrattazione collettiva .....	9
4. Il Fondo sociale europeo e la formazione professionale .....	15
5. Verso una costituzionalizzazione dei diritti sociali comunitari come diritti fondamentali .....	18
6. Gli ulteriori sviluppi della politica sociale comunitaria: a) i Trattati di Amsterdam e di Nizza .....	20
7. b) La Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea .....	25
7.1. Generalità .....	25
7.2. La « comunitarizzazione » dei principi del diritto internazionale del lavoro .....	26
7.3. Il problema dell'occupazione e il diritto al lavoro .....	26
7.4. L'autonomia collettiva .....	29
7.5. La lotta alle disuguaglianze .....	32
7.6. Interventi sul <i>welfare</i> .....	32
7.7. Nuovi valori emergenti: solidarietà e tutela della famiglia .....	33
8. Prospettive di sviluppo della politica sociale .....	35

#### SEZIONE II

#### L'INCIDENZA DEL DIRITTO COMUNITARIO SUL DIRITTO DEL LAVORO ITALIANO NEL DIALOGO TRA LE ALTE CORTI

a cura di R. FOGLIA

1. Alcuni effetti « innovativi » del dialogo tra Corti nell'area della politica sociale .....	47
2. Interventi decisivi incrociati delle Alte Corti su persistenti problematiche del diritto comunitario del lavoro .....	49

#### SEZIONE III

#### TRATTATO DI LISBONA E DIRITTO DEL LAVORO NAZIONALE: UN NUOVO SISTEMA COSTITUZIONALE DELLE FONTI E DELLE TUTELE

a cura di V. DE MICHELE

1. Il Trattato di Lisbona e la tutela dei diritti sociali ed economici .....	53
2. La Cedu e il diritto nazionale tra Corte costituzionale e Cassazione .....	54
3. La Carta di Nizza e la tutela «multilevel» .....	63

4. Il Trattato di Lisbona e le Corti costituzionali tedesca e italiana nella fase di transizione: la sentenza Lissabon-Urteil del BVerfG e la sent. n. 214/2009 della Consulta .....	65
5. La frattura nel sistema delle fonti: le ordinanze di pregiudizialità comunitaria in Italia .....	73
6. La frattura nel sistema delle fonti: le ordinanze di pregiudizialità comunitaria negli altri Stati UE .....	77
7. L'evoluzione della giurisprudenza costituzionale italiana sulla Carta di Nizza nel 2010 .....	80
8. La Corte di giustizia rivede la Mangold e il BVerfG rivede la sua posizione sul Trattato di Lisbona nell'ordinanza Mangold-Urteil .....	88
9. Le criticità dell'ordinamento nazionale sulla effettività della tutela dei diritti .....	98
10. Libro bianco, Carta di Nizza e Corte di giustizia dell'Unione europea, alla prova di resistenza della l. n. 183/2010 (c.d. "Collegato lavoro") .....	119
11. La Corte di giustizia diventa Corte costituzionale del diritto dell'Unione europea .....	140

## CAPITOLO II

### SEZIONE I

#### LA LIBERTÀ DI CIRCOLAZIONE DEI LAVORATORI

a cura di R. FOGLIA

1. La libertà di circolazione e di soggiorno delle persone in generale .....	157
2. La libertà di circolazione dei lavoratori: i diritti di ingresso e soggiorno .....	159
3. Ambito soggettivo: il lavoratore subordinato e i suoi familiari .....	162
4. I contenuti del diritto di libera circolazione: a) la parità di accesso al lavoro .....	165
5. b) la parità di trattamento .....	167
5.1. La « lunga vicenda » dei lettori universitari .....	169
6. I limiti della libertà di circolazione: a) le ragioni di interesse pubblico .....	171
7. b) Compatibilità del monopolio statale sul collocamento .....	173
8. c) Gli impieghi nella pubblica amministrazione .....	179
9. Sull'accesso degli extracomunitari agli impieghi pubblici .....	181
9.1. La recente giurisprudenza di legittimità e di merito .....	181
9.2. La giurisprudenza della Corte costituzionale .....	183
9.3. I diritti fondamentali dello straniero .....	184
9.4. Tendenziale assimilazione dei lavoratori, cittadini nazionali, comunitari, ed extracomunitari .....	186
9.5. L'accesso dei lavoratori extracomunitari al pubblico impiego e l'art. 51 Cost. ....	187

### SEZIONE II

#### LE SENTENZE DELLA CORTE DI GIUSTIZIA LORO RILIEVO IN MATERIA DI SICUREZZA SOCIALE .....

a cura di F. FONZO

### SEZIONE III

#### IL DISTACCO DI LAVORATORI NEL QUADRO DEL REGOLAMENTO CEE N. 1408/71 E DEL REGOLAMENTO CE N. 883/04

a cura di A. SGROI

1. Premessa .....	199
2. La disciplina in tema di lavoratore distaccato .....	202
2.1. Il Regolamento n. 1204/1971 .....	202
2.1.1. Il distacco del lavoratore subordinato .....	203
2.1.2. Il distacco del lavoratore autonomo .....	207
2.1.3. Il modello E 101 .....	209
2.1.4. Gli accordi in deroga .....	212
2.1.5. Il lavoro contestuale in vari Stati membri .....	212
2.2. Il Regolamento n. 883 del 2004 .....	213

## SEZIONE IV

LA DIRETTIVA 2009/52/CE CHE INTRODUCE NORME MINIME  
RELATIVE A SANZIONI E A PROVVEDIMENTI  
NEI CONFRONTI DI DATORI DI LAVORO  
CHE IMPIEGANO CITTADINI DI PAESI TERZI  
IL CUI SOGGIORNO È IRREGOLARE

a cura di L. SALAZAR

1. Il contesto .....	217
2. Base giuridica ed oggetto della direttiva .....	218
3. Le misure penali dirette al contrasto del immigrazione illegale e del traffico degli esseri umani nell'UE .....	219
4. Contenuto della direttiva: le definizioni .....	220
5. Il divieto di assunzione illegale e gli obblighi di verifica a carico dei datori di lavoro ...	221
6. Le conseguenze in caso di violazioni .....	221
7. Le sanzioni nei confronti dei datori di lavoro .....	222
8. Le fattispecie di reato e le sanzioni nei confronti delle persone fisiche .....	223
9. Responsabilità delle persone giuridiche e sanzioni applicabili nei loro confronti .....	224
10. L'agevolazione delle denunce .....	225
11. Gli obblighi di controllo .....	225
12. L'attuazione da parte italiana .....	226

## CAPITOLO III

UNIONE EUROPEA E LIBERTÀ ECONOMICHE "SOCIOFAGHE"  
(OVVERO, QUANDO LE LIBERTÀ DI CIRCOLAZIONE DEI SERVIZI  
E DI STABILIMENTO SI ALIMENTANO DEL *DUMPING* SOCIALE) .....

229

a cura di U. CARABELLI

## CAPITOLO IV

## LE DIRETTIVE SULLE RISTRUTTURAZIONI O CRISI D'IMPRESA

## SEZIONE I

## UN'ANALISI COMPARATA DEI PROCESSI DI ESTERNALIZZAZIONE

a cura di R. DE LUCA TAMAJO

1. Caratteri generali dei processi di esternalizzazione .....	263
2. Il nuovo paradigma organizzativo .....	263
3. Concentrazione degli assetti societari e finanziari e frammentazione dei modelli organizzativi .....	264
4. L'esplosione dell'impresa fordista .....	264
5. L'esternalizzazione <i>intra moenia</i> .....	265
6. Il decentramento del reclutamento della forza lavoro .....	265
7. Le ragioni del ricorso all'esternalizzazione .....	266
8. La morfologia .....	266
9. I primi segnali di una ricentralizzazione .....	267
10. Le sfide della decentralizzazione al diritto del lavoro .....	267
11. L'impatto sulle relazioni collettive .....	268
12. Il trattamento giuridico dei lavoratori delle imprese appaltatrici e il coinvolgimento dell'impresa appaltante .....	269
13. Il distinguo tra appalto lecito e fornitura illecita di manodopera (interposizione fittizia) .	269
14. I criteri distintivi tra le due figure .....	271
15. Un diverso modello di garanzia dei lavoratori: La codatorialità .....	272
16. La responsabilità solidale di appaltante e appaltatore negli appalti leciti .....	272
17. La garanzia della parità di trattamento .....	274
18. La somministrazione di lavoro tramite agenzia .....	275
19. La tendenza al mimetismo disciplinare all'interno delle macro aree geografiche .....	276

20. Le sanzioni per l'ipotesi di ricorso illegittimo alla fornitura di manodopera .....	277
21. Considerazioni di sintesi sulle tecniche di protezione dei lavoratori implicati nei processi di esternalizzazione .....	278

## SEZIONE II

## I LICENZIAMENTI COLLETTIVI

a cura di R. COSIO

1. Premessa. Le direttive sui licenziamenti collettivi: dalla prima alla seconda generazione .	281
2. Nozione e ambito di applicazione della direttiva sui licenziamenti collettivi: la sentenza della Corte di giustizia 27 gennaio 2005, C-188/03 .....	283
3. Il dialogo tra le Corti: dalla sent. n. 4274/2003 della Corte di Cassazione alla sentenza C-270/05 del 2007 della Corte di giustizia .....	287
4. Le ipotesi escluse .....	290
5. Il problema delle dimissioni .....	292
6. Cessazione di attività dello stabilimento .....	295
7. Licenziamenti collettivi e cessazioni di appalti .....	297
8. Licenziamenti collettivi e datore di lavoro non imprenditore: dalla sentenza della Corte di giustizia n. 32/02 del 2003 al d.lg. n. 110/2004 .....	297
9. Informazione e consultazione dei lavoratori: l'evoluzione dell'ordinamento dell'Unione Europea .....	301
10. La sentenza Mono Car: la natura, individuale o collettiva, dei diritti di informazione e consultazione .....	304
11. Sul (possibile) contrasto con i diritti fondamentali e, più specificamente, con l'art. 6 della Convenzione europea dei diritti dell'uomo .....	306
12. L'importanza della sentenza C-44/08 nell'ambito degli orientamenti della Corte .....	307
13. Le questioni affrontate .....	310
14. La <i>ratio</i> dell'intervento della Corte. Una questione non esaminata. Gli effetti sull'ordinamento interno .....	312

## SEZIONE III

## LA CESSIONE DEL RAMO D'AZIENDA

a cura di R. FOGLIA

## Parte I

L'ARMONIZZAZIONE COMUNITARIA  
IN MATERIA DI TRASFERIMENTI DI AZIENDA

1. La nozione di cessione contrattuale .....	317
2. La nozione di ramo di azienda .....	320
3. Il consenso del lavoratore ceduto .....	322
4. Trasferimento di azienda e trasferimento di attività .....	323
5. Trasferimento e disciplina collettiva applicabile .....	324
6. Trasferimenti di azienda: impresa pubblica e privata .....	328
7. La rilevanza delle informazioni e consultazioni sindacali .....	332
8. Il trasferimento delle imprese collegate .....	334
9. Trasferimento in frode alla legge .....	334

## Parte II

## LA CESSIONE DELLE IMPRESE

a cura di R. COSIO

1. Le esternalizzazioni: dalla « <i>gabbia d'acciaio al labirinto</i> » .....	336
2. La nozione di trasferimenti di imprese nel diritto dell'Unione Europea .....	337
3. Esternalizzazioni e trasferimenti di rami di azienda .....	343
4. La nozione di impresa come attività economica organizzata: la tesi che ravvisa una nozione di trasferimento d'impresa a misura del diritto del lavoro .....	344

5. La differenziazione sistemica della nozione: l'organizzazione stabile come elemento costitutivo della fattispecie .....	346
6. La nozione di ramo d'azienda come articolazione funzionalmente autonoma .....	349
7. Il valore della soppressione dei requisiti della « <i>preesistenza</i> » e della conservazione « <i>nel trasferimento della propria identità</i> » .....	350
8. La valorizzazione dell'autonomia individuale: profili di illegittimità costituzionale e comunitaria .....	351
9. Un disegno di legge dimenticato .....	352
10. Trasferimenti di imprese, affidabilità economica del cessionario, frodi di legge .....	352
11. Trasferimenti d'impresa e contratti collettivi: la decisione della Corte di giustizia. Sentenza 9 marzo 2006, causa C-499/04 .....	354
12. Appalti e trasferimenti d'impresa .....	359

### Parte III

#### IL TRASFERIMENTO DELLA IMPRESA IN CRISI: DALLA SENTENZA 11 GIUGNO 2009 C-561/07 ALL'ART. 19-QUATER DEL D.L. N. 135/2009 CONV. IN L. N. 166/2009

a cura di R. COSIO

1. Premessa .....	362
2. Il comma 5 dell'art. 47 della l. n. 428/1990 .....	362
3. La direttiva di seconda generazione .....	366
4. La sentenza della Corte di giustizia dell'11 giugno 2009 C-561/07 .....	367
5. La risposta del legislatore italiano: l'art. 19- <i>quater</i> del d.l. n. 135/2009 conv. in l. n. 166/2009 .....	368
6. La disposizione in tema di amministrazione straordinaria .....	369
7. La disposizione sulla crisi aziendale. Il contrasto con la direttiva .....	370
8. Il possibile ricorso all'interpretazione conforme .....	371
9. Il possibile ricorso alla disapplicazione .....	373

### CAPITOLO V

coordinato da A. MARESCA

#### Parte I

#### AUTONOMIA COLLETTIVA E CONTRATTI DI LAVORO « ATIPICI »

a cura di R. FOGLIA

1. La partecipazione delle Parti sociali alla definizione della Politica sociale dell'Unione europea: il ruolo degli Accordi quadro .....	377
2. La direttiva sui Comitati Aziendali Europei .....	378
3. Gli Accordi quadro sui lavori c.d. atipici .....	384
4. L'Accordo quadro sul lavoro a tempo parziale: basi giuridiche e procedure negoziali ...	385
5. La direttiva sul lavoro a tempo parziale .....	386
6. L'Accordo quadro sul lavoro a tempo determinato e la direttiva n. 99/70 .....	391
7. Diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori .....	395
8. Aspetti problematici del modello comunitario di partecipazione .....	403
9. Le prospettive delle innovazioni introdotte dalle direttive in materia di informazione ..	403

#### Parte II

#### LA DIRETTIVA COMUNITARIA N. 104 DEL 2008 RELATIVA AL LAVORO TRAMITE AGENZIA INTERINALE

a cura di P. LAMBERTUCCI

1. Premesse introduttive .....	405
2. L'ambito di applicazione e il ricorso al lavoro tramite agenzia .....	407
3. Il principio della parità di trattamento e le sue deroghe .....	409

4. L'impiego del lavoratore presso l'impresa utilizzatrice .....	413
5. Lavoro temporaneo e interesse collettivo .....	415
6. Rilievi conclusivi .....	419

Parte III

<i>FLEXICURITY</i> : UN IMPROBABILE OSSIMORO O UN'UTILE MEDIAZIONE? .....	420
--	-----

a cura di R. DE LUCA TAMAJO

CAPITOLO VI

LA DIRETTIVA SUL LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Parte I

LA DISCIPLINA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE:  
TUTELA DEI LAVORATORI E COERENZE COMUNITARIE

a cura di R. FOGLIA

Introduzione .....	429
1. Il contratto di lavoro a termine nella direttiva n. 70/1999/CEE e nella giurisprudenza della Corte di giustizia .....	430
2. La clausola di "non regresso" .....	434
3. Conseguenze della violazione della clausola di non regresso .....	437
4. Clausola di durata e discriminazione .....	439
5. Lavoro a termine e pubblico impiego .....	439
6. L'incerta coerenza comunitaria di alcune più recenti innovazioni della disciplina sul contratto a termine .....	441
7. Il d.l. n. 112/2008 .....	457

Parte II

LA GIURISPRUDENZA DELLA CORTE DI GIUSTIZIA NEL 2010  
E L'INTERPRETAZIONE "INFINITA" SUL CONTRATTO A TERMINE

a cura di V. DE MICHELE

1. L'interpretazione senza fine della Direttiva 1999/70/CE: dalla Mangold alla Gavieiro ..	459
2. Gli errori e l'apparente fallimento della Mangold sull'interpretazione delle ragioni obiettive e sull'ambito di applicazione dell'accordo quadro .....	466
3. Gli esami di riparazione della Corte di Giustizia dalla Adeneler alla Angelidaki .....	481
4. Il principio di parità di trattamento e non discriminazione nella Giurisprudenza comunitaria sul contratto a termine .....	486
5. La sentenza « austriaca » Land Tirolo sulla nozione di ragioni oggettive e la parità di trattamento tra lavoratori a termine « comparabili » .....	491
6. La sentenza « italiana » Sorge su processo di recepimento, clausola di non regresso e poteri del Giudice nazionale .....	498
7. La ordinanza « italiana » Affatato sulla riqualificazione e sulla tutela del precariato pubblico .....	538
8. La ordinanza VINO/Mangold della CGUE: il lungo e continuo calvario dei portalettere di Poste italiane alla ricerca della tutela possibile .....	620
9. L'ordinanza Briot della Corte di Giustizia e l'influenza della Direttiva 1999/70/CE sulle altre tipologie di lavoro flessibile diverse dal contratto a termine .....	776
10. La nuova sentenza Gavieiro/Iglesias della Corte di Giustizia sul principio di parità di trattamento e gli scatti di anzianità nel precariato pubblico .....	781
11. La relazione del Massimario della Cassazione riapre il sipario sull'interpretazione della Direttiva 1999/70/CE: le incredibili traversie comunitarie e nazionali della legge n. 230/1962 dalla sentenza Vitari/La Pergola alla riforma "sconsacrata" del processo del lavoro nella legge "postale" n. 183/2010 .....	796

## Parte III

LA VIOLAZIONE DELLA NORMATIVA SUL CONTRATTO A TERMINE:  
LE NUOVE SANZIONI PREVISTE NEL COLLEGATO LAVORO

a cura di R. COSIO

1. L'art. 32, comma 5, della l. 4 novembre 2010, n. 183 .....	824
2. L'ambito di applicazione della norma .....	824
3. La conformità della tesi proposta con la clausola di non regresso .....	826

## CAPITOLO VII

LA TASSAZIONE DEI REDDITI DI LAVORO:  
PROSPETTIVA INTERNA E SOVRANAZIONALE .....

829

a cura di A.E. LA SCALA

<i>Bibliografia</i> .....	841
---------------------------	-----