

INDICE SOMMARIO

<i>Prefazione di Arturo Maresca</i>	IX
<i>Introduzione</i>	XI

CAPITOLO 1

L'EVOLUZIONE STORICA DELLA DISCIPLINA DELLA STAGIONALITÀ NEL CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

1. La nozione di stagionalità dall'art. 2097 c.c. alla L. 18 aprile 1962, n. 230	1
2. L'elencazione delle attività stagionali dal D.M. 11 dicembre 1939 al D.P.R. 7 ottobre 1963, n. 1525	5
3. Le punte di intensificazione stagionale nel settore turistico-commerciale di cui al D.L. 3 dicembre 1977, n. 876, convertito in L. 3 febbraio 1978, n. 18	13
4. Il lavoro a tempo determinato nel settore aeroportuale	16
5. La delega alla contrattazione collettiva in materia di lavoro a termine di cui all'art. 23 della L. 28 marzo 1987, n. 56	19
6. La nozione di stagionalità nella direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES	23
7. ... e nel D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368	26
8. La stagionalità nella L. 24 dicembre 2007, n. 247 attuativa del Protocollo del 23 luglio 2007 stipulato tra sindacati e Governo	33

CAPITOLO 2

LA DISCIPLINA VIGENTE DELLA STAGIONALITÀ NEL CONTRATTO A TERMINE

1. Premessa	43
2. I contratti a termine per lo svolgimento delle attività stagionali nel Codice dei contratti di lavoro, anche alla luce del Decreto Dignità	45
3. La fonte di individuazione delle attività stagionali	49
3.1. La fonte legale: le attività stagionali di cui al D.P.R. 7 ottobre 1963, n. 1525	50
3.2. La fonte contrattual-collettiva: la delega alla contrattazione collettiva per l'individuazione di ulteriori attività stagionali	54
3.3. La titolarità dei vari livelli di contrattazione collettiva nella definizione della stagionalità	60

3.4.	L'efficacia soggettiva degli accordi collettivi in materia di stagionalità . . .	62
4.	Le deroghe previste per il lavoro stagionale rispetto alla disciplina del lavoro a termine	70
4.1.	L'applicabilità al lavoro stagionale del numero massimo di proroghe	78
4.2.	... anche alla luce di una recente pronuncia di merito	79
5.	Il diritto di precedenza dei lavoratori stagionali nelle nuove assunzioni tra legge ed autonomia collettiva	81
6.	Il costo del lavoro stagionale. La vicenda del contributo addizionale sui contratti di lavoro atipici introdotto dalla Legge Fornero	90
6.1.	L'ulteriore contribuzione aggiuntiva introdotta dal Decreto Dignità in caso di rinnovo del contratto a termine stagionale	93
6.2.	L'evoluzione recente della materia	96
7.	Lavoro stagionale e ammortizzatori sociali	101
7.1.	Stagionalità e trattamenti di integrazione salariale	102
7.2.	Stagionalità e indennità di disoccupazione	105
8.	Somministrazione di lavoro per lo svolgimento di attività stagionali	108

CAPITOLO 3

STAGIONALITÀ E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

1.	La definizione della stagionalità nel settore del terziario, distribuzione e servizi	111
2.	La definizione della stagionalità nel settore metalmeccanico	114
3.	La definizione della stagionalità nel settore del turismo e dei pubblici esercizi	115
4.	La definizione della stagionalità nel settore chimico-farmaceutico	120
5.	La definizione della stagionalità nel settore cartario	121
6.	La definizione della stagionalità nel settore dell'energia e del petrolio	122
7.	La definizione della stagionalità nel settore agricolo	122
8.	La definizione della stagionalità nel settore dell'industria alimentare	124
9.	La definizione della stagionalità nel settore del vetro	128
10.	La definizione della stagionalità nel settore grafico-editoriale	128
11.	La definizione della stagionalità nel settore della produzione culturale e dello spettacolo	129
12.	La definizione della stagionalità nel settore legno ed arredamento	130
13.	La definizione della stagionalità nel settore della cooperazione sociale	132
14.	La definizione della stagionalità nel settore delle lavanderie industriali	133
15.	La definizione della stagionalità nel settore del trasporto aereo	135
16.	La definizione della stagionalità nel settore del trasporto a fune.	138
17.	La definizione della stagionalità nel settore della logistica, trasporti e spedizioni	139

CAPITOLO 4

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ STAGIONALI E DIRITTO EUROUNITARIO

1. Premessa	141
2. La disciplina del lavoro a termine nel diritto eurounitario. Cenni	142
3. La compatibilità tra la disciplina regolatoria del lavoro a termine vigente (D.Lgs. 81/2015) e l'ordinamento eurounitario	147
4. Disciplina del contratto a tempo determinato per lo svolgimento di attività stagionali e diritto eurounitario. Un possibile contrasto?	154

CAPITOLO 5

DECADENZE E TUTELE. L'IMPUGNAZIONE DEL CONTRATTO A TERMINE PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ STAGIONALI

1. Premessa	161
2. L'istituto della decadenza nel contratto di lavoro a tempo determinato	162
3. L'introduzione dei termini di decadenza per l'impugnazione del contratto a termine. Dubbi di legittimità costituzionale	163
4. Le novità apportate al regime della decadenza dall'impugnazione del contratto a termine dalla Legge Fornero e dal D.Lgs. 81/2015	168
5. Aspetti formali. Le modalità di impugnazione stragiudiziale e giudiziale del termine apposto al contratto di lavoro	171
6. Il perimetro applicativo dei termini decadenziali per l'impugnazione del contratto a termine prima e dopo l'entrata in vigore del D.Lgs. 81/2015	174
7. Successione di contratti a termine, sospensione della decadenza e decorrenza dei termini per l'impugnazione	179
8. Conversione del contratto a termine e individuazione della tutela applicabile in caso di licenziamento illegittimo	182
9. Il regime risarcitorio in casi di illegittima apposizione del termine	186
10. Impugnazione del contratto a termine per violazione dei limiti quantitativi e tutela ottenibile	193
11. Nullità civilistiche e rimedi di diritto comune: quale spazio nell'impugnazione del contratto a termine per lo svolgimento di attività stagionali?	199
12. Violazione dei diritti di informazione in materia di posti vacanti: azioni e tutele esperibili	205
Conclusioni	209

APPENDICE

ESTRATTO PER SETTORE DEGLI ACCORDI COLLETTIVI IN MATERIA DI STAGIONALITÀ

Verbale d'intesa 17 aprile 2019, tra Confcommercio e Filcams CGIL, Fisascat CISL, Uiltucs UIL.	213
--	-----

Accordo territoriale per aziende di Roma e provincia	214
Accordo territoriale relativo alla Provincia di Savona	221
Accordo territoriale relativo alla Provincia di Bolzano	237
Accordo regionale Regione Umbria	249
Accordo territoriale relativo alla Provincia di Pordenone	253
Accordo territoriale relativo alla Provincia di Lecce	257
Accordo territoriale relativo alla Provincia di Venezia	260
Accordo regionale Regione Abruzzo	264
Accordo territoriale relativo a “Milano città turistica”	272
Accordo territoriale relativo alla Provincia di Modena	279
Accordo regionale Regione Marche	283
Accordo territoriale relativo alla Provincia di Viterbo	286
Avviso comune lavoro a tempo determinato settore del trasporto a fune	289
Avviso comune <i>ex art. 5</i> , commi <i>4-bis</i> e <i>4-ter</i> , D.lgs. 6 settembre 2001, n. 368, settore dell’Industria Turistica	292
Avviso comune sulla stagionalità nel settore dell’Industria Turistica del 25.6.2019	293
Accordo <i>ex art. 5</i> , comma <i>4-ter</i> , e comma <i>4-bis</i> , del d.lgs. n. 368/2001, nel settore dell’industria alimentare	295
Accordo aziendale e di gestione per la disciplina dei contratti a tempo determinato in attività che risentono degli effetti della stagionalità	298
<i>Indice analitico</i>	301