

## INDICE SOMMARIO

### CAPITOLO I

#### IL DIRITTO AL LAVORO TRA ORDINAMENTO INTERNO E ORDINAMENTO COMUNITARIO

1.	Diritto al lavoro, diritto di lavorare, professionalità, formazione . . . . .	1
1.1.	Diritto al lavoro e professionalità del lavoratore. Il diritto di lavorare . . . . .	1
1.2.	Diritto al lavoro e formazione professionale. Il legame tra l'art. 4 e l'art. 35 Cost. . . . .	7
2.	Il diritto al lavoro come diritto sociale: un diritto a garanzia progressiva	14
2.1.	Il dibattito sui diritti sociali . . . . .	14
2.2.	Il diritto al lavoro come diritto sociale: l'art. 4 della Costituzione	19
2.2.1.	Diritto al lavoro, organizzazione del mercato del lavoro, politiche attive. . . . .	21
2.2.2.	Diritto al lavoro e tutela della stabilità del posto di lavoro	29
2.3.	La competenza regionale in materia di lavoro e formazione dopo la riforma del Titolo V della Costituzione . . . . .	37
3.	Diritti sociali e ordinamento comunitario. . . . .	63
3.1.	Dalla Carta Sociale alla Carta di Nizza (passando per la Carta di Strasburgo). L'irresistibile ascesa dei diritti sociali nell'ordinamento comunitario . . . . .	67
3.2.	Diritto al lavoro e formazione professionale nelle Carte dei diritti	76

### CAPITOLO II

#### PROFESSIONALITÀ E CONTRATTO DI LAVORO

1.	La professionalità come oggetto del contratto di lavoro . . . . .	81
2.	Professionalità e danno biologico. La lesione del diritto allo svolgimento della prestazione . . . . .	107
3.	Sicurezza e tutela della professionalità. L'art. 2087 c.c. come espressione del dovere di eseguire il contratto secondo buona fede . . . . .	123

4. *Segue*: professionalità e modifiche organizzative. Le conseguenze dell'obbligo di manutenzione della professionalità. .... 140

### CAPITOLO III

#### FORMAZIONE E CONTRATTO DI LAVORO

1. Diritto alla formazione e contratto di lavoro. ....	155
1.1. Diritto alla formazione e contratti formativi. ....	166
1.2. L'attuazione del diritto alla formazione nel contratto di lavoro subordinato. ....	177
1.2.1. La formazione "ad iniziativa del lavoratore": i congedi per la formazione (art. 5, L. n. 53/2000). ....	192
1.2.2. La formazione "nell'interesse dell'impresa": i congedi per la formazione continua (art. 6, L. n. 53/2000). ....	201
1.3. Formazione e contratti atipici. La formazione come antidoto alla flessibilità. ....	215
1.3.1. Formazione e lavoro temporaneo. ....	221
1.3.2. Formazione e lavori ad orario ridotto. ....	224
<i>Bibliografia</i> . ....	231