

Indice

Presentazione	v
I. Lavoro subordinato	
A. <i>La subordinazione</i>	1
1. La nozione di subordinazione giuridica	1
2. I confini della subordinazione	11
2.1. La subordinazione speciale: il lavoro a domicilio	11
2.2. L'associazione in partecipazione	14
2.3. La posizione del socio di cooperativa	16
2.4. Subordinazione e autonomia: la collaborazione coordinata e continuativa	19
B. <i>Il contratto di lavoro</i>	22
1. La causa di scambio: onerosità e lavoro gratuito	22
2. Contratti di lavoro a causa mista: il contratto di formazione e lavoro	25
3. Invalidità del contratto e prestazione di fatto	29
4. Il patto di prova	32
4.1. Assunzione in prova del lavoratore disabile	37
II. Forme contrattuali flessibili	
1. Contratto di lavoro a tempo determinato	41
2. Contratto di lavoro a tempo parziale	44
3. Lavoro temporaneo	48
3.1. Distacco	51
III. Tutela della persona del lavoratore	
A. <i>Eguaglianza</i>	55
1. Parità e non discriminazione per ragioni di genere. Divieto di discriminazione diretta	55
1.1. Divieto di discriminazione indiretta	57
1.2. Azioni positive	61
2. Tutela della maternità e paternità	67
2.1. Permessi e congedi per la cura dei figli	71
3. Parità e non discriminazione (fattori diversi dal genere)	74
B. <i>Libertà e riservatezza</i>	76
1. Diritto di critica	76
2. Tutela della sfera personale e divieto di indagini	79
2.1. Trattamento dei dati personali del lavoratore	82

C.	<i>Dignità</i>	85
1.	Molestie	85
2.	Mobbing	88
D.	<i>Salute e sicurezza</i>	91
IV. Obblighi del lavoratore		
1.	Diligenza	99
2.	Fedeltà	101
2.1.	Non concorrenza	104
V. Poteri del datore di lavoro: limiti		
A.	<i>Jus variandi dell'imprenditore</i>	107
1.	Nozione di mansioni equivalenti	107
2.	Intangibilità della retribuzione	110
3.	Tutela della professionalità del lavoratore	111
4.	Attribuzione della qualifica	112
5.	Diritto alla qualifica per svolgimento di mansioni superiori	114
6.	Trasferimento del lavoratore	116
B.	<i>Poteri di vigilanza e controllo</i>	119
1.	Accertamenti sanitari	119
2.	Guardie giurate e personale di vigilanza	121
3.	Controllo a distanza	123
C.	<i>Potere disciplinare</i>	125
1.	Potere disciplinare	125
2.	Trasferimento disciplinare	128
VI. Tempo di lavoro		
1.	Durata e distribuzione dell'orario di lavoro	135
2.	Nozione di orario di lavoro	137
3.	Riposo settimanale e festività	139
4.	Ferie	142
VII. Retribuzione		
1.	Nozione di retribuzione	147
2.	Onnicomprensività della retribuzione	153
3.	Forme della retribuzione	157
4.	Ammontare della retribuzione proporzionale e sufficiente e parametri di riferimento	161
5.	Parità di trattamento	166
6.	Trattamento di fine rapporto (TFR)	169
6.1.	Retribuzione annua (base di calcolo del TFR)	173
6.2.	Anticipazione del TFR	176
VIII. Sospensione del rapporto di lavoro		
1.	Malattia	181

1.1.	Comporto.....	182
1.2.	Visite domiciliari di controllo della malattia.....	184
1.3.	Controlli diretti del datore di lavoro sullo stato di malattia del dipendente	186
1.4.	Malattia e ferie.....	188
2.	Cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria.....	189
2.1.	Criteri di scelta dei lavoratori da porre in Cassa integrazione guadagni	191
 IX. Cessazione del rapporto di lavoro		
A.	<i>Recesso unilaterale e dimissioni</i>	193
1.	Dimissioni	193
1.1.	Dimissioni per giusta causa	198
B.	<i>Licenziamenti individuali</i>	204
1.	Forma e procedure	204
1.1.	Licenziamento disciplinare	212
2.	La giustificazione del licenziamento	217
2.1.	Giusta causa	225
2.2.	Giustificato motivo soggettivo	234
2.3.	Giustificato motivo oggettivo.....	242
3.	Stabilità reale e stabilità obbligatoria del rapporto di lavoro.....	249
3.1.	Campi di applicazione.....	252
3.2.	I contenuti delle tutele	260
4.	Licenziamenti discriminatori.....	268
C.	<i>Licenziamenti collettivi</i>	276
1.	Fattispecie	276
2.	Individuazione e applicazione dei criteri di scelta.....	281
3.	Procedure e conseguenze della violazione degli obblighi che gravano sul datore di lavoro	289
4.	Recesso individuale e iscrizione nelle liste di mobilità.....	293
 X. Trasferimento d'azienda		
1.	Nozione di entità economica organizzata	297
2.	Nozione di "trasferimento" di entità economica organizzata	300
3.	Nozione di ramo d'azienda.....	302
4.	Consenso del lavoratore al trasferimento presso il cessionario	307
5.	Procedura.....	308
 XI. Garanzie dei diritti del lavoratore		
1.	Invalidità delle rinunce e delle transazioni del prestatore di lavoro	311
1.1.	Quietanze a saldo.....	313
2.	Decorrenza della prescrizione	314
 Abbreviazioni		319