

INDICE

<i>Premessa</i>	v
<i>Notizie sugli autori</i>	ix

INTRODUZIONE IL NUOVO DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO: INNOVAZIONE E CONTINUITÀ

di Marzia Barbera

1. La nuova stagione della legislazione antidiscriminatoria	xix
2. L'affermarsi del paradigma antidiscriminatorio e i modelli di eguaglianza cui si ispira.....	xxv
3. La nozione di discriminazione: cosa è cambiato	xxxI
4. Deroghe alla parità di trattamento e giustificazioni delle disparità di effetti.....	xxxvii
5. Le tensioni interne al nuovo modello antidiscriminatorio.....	xl
6. La leva d'Archimede, ovvero la funzione del principio di eguaglianza nei sistemi <i>multilevel</i>	xl

LE DISCRIMINAZIONI BASATE SULLA RAZZA E SULL'ORIGINE ETNICA

di Donata Gottardi

1. Considerazioni preliminari	1
2. La direttiva e la sua trasposizione nell'ordinamento interno	6
3. Il problema dell'effettività	16
4. Il versante promozionale: le azioni positive.....	22
5. Le discriminazioni doppie e/o multiple	24
6. La difficile parità di trattamento nell'accesso al lavoro.....	28
7. I diritti e la diversa condizione giuridica dello straniero presente sul territorio.....	33
8. Quale futuro?	39

LE DISCRIMINAZIONI BASATE SULLA RELIGIONE E SULLE CONVINZIONI PERSONALI

di Mariapaola Aimo

1. Premessa semantica sulle espressioni utilizzate dal legislatore per descrivere i fattori di discriminazione vietati: la « religione » e le « convinzioni personali ».....	43
2. La tutela antidiscriminatoria: prima e dopo il d.lgs. n. 216/2003.....	49
2.1. Discriminazioni indirette e regole di abbigliamento: l'esempio del velo islamico.....	54
3. I legittimi requisiti occupazionali.....	61
4. Il caso degli « enti religiosi » e delle « altre organizzazioni pubbliche o private ».....	65

LE DISCRIMINAZIONI BASATE SULLA DISABILITÀ

di Marzia Barbera

1. Dalla tutela paternalistica alla tutela antidiscriminatoria della disabilità.....	77
2. L'obbligo di soluzioni ragionevoli è una deviazione dal principio di eguaglianza e dal criterio del merito?.....	82
3. Verso la costruzione di una nozione comunitaria di disabilità.....	87
4. « Scelte tragiche »: le Conclusioni dell'Avvocato generale Geelhoed nella causa <i>Chacon Navas c. Eurest Colectividades SA</i>	92
5. La nozione di disabilità nella sentenza della Corte di giustizia: una nozione poco « aperta ».....	96
6. Sui nessi fra divieti di discriminazione diretta e indiretta, cause di giustificazione e obbligo di adottare soluzioni ragionevoli.....	99
7. Cos'è una « soluzione ragionevole »?.....	107
8. Trasposizioni mancate: un'applicazione della dottrina <i>Pfeiffer</i> e della dottrina <i>Mangold</i>	109
9. L'altra faccia della disparità di trattamento: obblighi negativi e obblighi positivi nella tutela antidiscriminatoria.....	116
10. Le deroghe al divieto di discriminare.....	119

LE DISCRIMINAZIONI BASATE SULL'ETÀ

di Olivia Bonardi

1. L'età: il più giovane motivo di discriminazione?.....	125
2. <i>Segue</i> . E il motivo più « democratico »? Luoghi comuni e false credenze sulla questione età.....	129
3. Il divieto di discriminazioni per età: l'ambito di applicazione.....	131
4.1. Le giustificazioni alle differenziazioni per età: le ambiguità dell'art. 3 del d.lgs. n. 216/2003 e dell'art. 6 della dir. n. 2000/78/Ce.....	135
4.2. <i>Segue</i> . Le giustificazioni alle differenziazioni: dalla ragionevolezza alla necessità.....	138
5. Un diritto del lavoro da ripensare.....	146

6.1. Discriminazioni per età e accesso al lavoro: l'età per essere assunti	147
6.2. Discriminazione per età e speciali misure occupazionali.....	149
7. Età e condizioni di lavoro: i differenziali salariali e l'anzianità	156
8.1. Età e uscita dal mercato del lavoro	160
8.2. <i>Segue</i> . Le discriminazioni per età nelle riduzioni di personale	163
9. Le discriminazioni incrociate e multiple.....	168

LE DISCRIMINAZIONI BASATE SULL'ORIENTAMENTO SESSUALE

di Laura Calafà

1. Premessa	171
2. La portata semantica dell'orientamento sessuale e i riflessi giuridici. Ulteriori chiarimenti preliminari.....	177
2.1. Dal caso <i>P.</i> al caso <i>D.</i>	183
2.2. ... e da <i>D.</i> a <i>K.B.</i> : coppie omosessuali e discriminazioni indirette.	190
2.3. I condizionamenti della Corte europea di Strasburgo e l'eredità giacente.....	196
2.4. Il caso <i>Richards</i> ovvero la prima sentenza di <i>routine</i>	200
3. La dir. n. 2000/78 e l' <i>obliqua</i> trasposizione italiana	204
3.1. Il sistema derogatorio: i cd. requisiti occupazionali nell'ottica dell'orientamento sessuale e gli accertamenti di idoneità.	208
3.2. Organizzazioni di tendenza ed orientamento sessuale	217
3.3. Discriminazioni e coppie omosessuali nell'ordinamento nazionale.....	220

CODIFICAZIONI MANCATE: RIFLESSIONI CRITICHE SUL CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ.

di Fabrizio Amato, Marzia Barbera, Laura Calafà

1. Codificazioni parallele: il percorso nazionale ed europeo della legislazione in tema di pari opportunità	227
2. I principi ispiratori del codice. Una lettura al ribasso dell'eguaglianza.	230
3. Ma è veramente un codice?	233
4. Le omissioni, gli errori e le incerte abrogazioni del codice	238

LE DISCRIMINAZIONI BASATE SUL GENERE

di Luciana Guaglianone

1. Le tecniche di redazione delle nozioni comunitarie di discriminazione di genere	247
2. La dir. n. 2002/73/Ce e la dir. n. 2006/54/Ce: identità o difformità di concetti?.....	253
3. La normativa italiana in materia di discriminazione di genere: il punto sulla situazione preesistente al 2002.....	255

4.	Il d.lgs. 30.5.2005 n. 145: una trasposizione senza ombre?	257
4.1.	La nozione di discriminazione diretta	259
4.2.	La comparazione è ancora necessaria?	261
4.3.	Le molestie: interazione con la nozione di discriminazione?	265
4.4.	La discriminazione indiretta	267
4.4.1.	<i>Segue.</i> La regola definitoria	269
5.	Le deroghe alla parità di trattamento	272
5.1.	Le eccezioni	273
5.2.	Le giustificazioni	277
6.	Tragitti futuri. La declinazione contenutistica della discriminazione: la dir. n. 2006/54/Ce	279
6.1.	Nuove latitudini?	281

LE DISCRIMINAZIONI NEI CONTRATTI DI SCAMBIO DI BENI E SERVIZI

di Delia La Rocca

1.	Principio di eguaglianza e divieto di discriminazione nei rapporti interprivati	289
2.	Autonomia privata e tutela del « contraente debole » nel processo di unificazione del diritto privato europeo	298
3.	I « nuovi » divieti di discriminazione tra tutela della dignità umana e tutela del consumatore	306
4.	I titolari del « diritto » a non essere discriminati. A) La normativa comunitaria: le discriminazioni basate su razza, etnia e genere	312
5.	<i>Segue.</i> B) La legislazione italiana: dalla disciplina dell'immigrazione ai « nuovi » codici (il codice di pari opportunità e il codice di consumo).	319
6.	I destinatari del divieto di discriminazione nei rapporti negoziali diversi dal contratto di lavoro	327
7.	Forme e strumenti della tutela antidiscriminatoria nei contratti di scambio di beni e servizi	336
8.	Potenzialità e limiti dell'intervento antidiscriminatorio nei rapporti civili	341

RAPPRESENTANZA POLITICA E GENERE

di Marilisa D'Amico

1.	Rappresentanza politica e rappresentanza « di genere »: spunti introduttivi	347
2.	L'anomalia italiana fra legislatore e Corte costituzionale	354
3.	Il nuovo art. 51 Cost. come superamento del giudicato costituzionale.	360
4.	Un esito positivo della riforma: la normativa sulle elezioni europee... ..	365
5.	Un esito negativo della riforma: la mancata introduzione di norme « antidiscriminatorie » in occasione della riforma della legislazione elettorale nazionale	368
6.	Le pari opportunità nei nuovi statuti regionali	371

7. Il codice delle pari opportunità: un'occasione perduta 375
 8. Quale futuro per le donne italiane nelle istituzioni? 377

MOLESTIE E MOLESTIE SESSUALI: NOZIONI, REGOLE, CONFINI

di Lara Lazzeroni

1. *Repetita iuvant?* 379
 2. Le molestie e le molestie sessuali: quale problema definitorio... 382
 a) I « comportamenti indesiderati » 382
 b) Lo « scopo o l'effetto » lesivo 390
 c) La violazione della dignità e la compromissione del contesto di riferimento 393
 3. *Segue*. Quale funzione in senso qualificatorio delle molestie e della molestia sessuale? 399
 a) Effetti e criticità del processo di equiparazione alle discriminazioni 399
 b) Delimitazioni di confine: a proposito di molestie, *mobbing* e fattispecie delittuose 405
 4. Individuazione concreta delle fattispecie ed effetti del giudicato 416

LE AZIONI POSITIVE: LE DISPOSIZIONI COMUNITARIE, LE LUCI E LE OMBRE DELLA LEGISLAZIONE ITALIANA

di Stefania Scarponi e Eleonora Stenico

1. L'« azione positiva » nel diritto comunitario: dal Trattato alle direttive di « seconda generazione » 423
 2. La giurisprudenza della Corte di giustizia europea: contenuti e presupposti di legittimità dei « *preferential treatments* » nei confronti del genere femminile 429
 3. La normativa italiana e la tipologia delle azioni positive di genere 434
 4. Il modello obbligatorio delle azioni positive: il settore pubblico 439
 4.1. La « costituzionalità » della presenza femminile nelle commissioni di concorso 440
 4.2. Il rispetto delle quote nell'accesso alla formazione professionale. 441
 4.3. I piani triennali 442
 4.4. La misura finalizzata alla correzione della sottorappresentazione delle dipendenti 443
 5. Le azioni positive per la conciliazione tra vita professionale e vita familiare e l'emersione del *mainstreaming* 445
 6. Le azioni positive non di genere 449
 7. Azioni positive e tutela delle minoranze etnico-linguistiche nella provincia autonoma di Bolzano 452
 7.1. Lo Statuto speciale di autonomia della Provincia di Bolzano 452
 7.2. La cd. proporzionale etnica 457
 7.3. La tutela degli interessi collettivi delle minoranze etnico-linguistiche 464

IL RUOLO DELLE ISTITUZIONI E DELLA SOCIETÀ CIVILE

di Fausta Guarriello

1. Introduzione: le istituzioni di parità quale presidio di effettività dei dispositivi antidiscriminatori. L'inedito ruolo riconosciuto alla società civile	467
2. Il modello italiano di « pluralismo organizzativo » e la sua conferma nel codice delle pari opportunità. Il complesso intreccio e i problemi di raccordo delle istituzioni <i>gender oriented</i>	475
3. Il nuovo ufficio per il contrasto delle discriminazioni di razza e origine etnica. Cenni comparativi	500
4. Il ruolo della società civile nella lotta alle discriminazioni.....	512
5. La specificità del ruolo riconosciuto al dialogo sociale e alla contrattazione collettiva.....	522

LE AZIONI IN GIUDIZIO E L'ONERE DELLA PROVA

di Laura Curcio

1. Le discriminazioni di genere ed il codice delle pari opportunità	529
1.1. I principi contenuti nelle dir. n. 43 e n. 78 del 2000.....	530
2. Il procedimento e la decisione giudiziale.....	531
2.1. ... nelle azioni in giudizio contro le discriminazioni di genere....	531
2.2. ... nelle azioni in giudizio contro le discriminazioni individuate nei decreti n. 215 e n. 216 del 2003	533
3. La legittimazione ad agire	542
3.1. ... nella normativa sulle discriminazioni di genere	542
3.2. ... nei d.lgs. n. 215 e n. 216 del 2003.....	543
4. L'onere della prova nelle direttive comunitarie.....	550
5. L'onere probatorio	552
5.1. ... nelle discriminazioni di genere	552
5.2. ... nei d.lgs. n. 215 e n. 216 del 2003.....	555

LE SOLUZIONI CONCILIATIVE

di Alberto Guariso

1. Le procedure di conciliazione nell'attuale fase legislativa.....	561
2. Il quadro comunitario	566
3. Il quadro nazionale: il T.U. immigrazione e i problemi di procedibilità.	568
4. I d.lgs. n. 215 e n. 216 del 2003 e il codice pari opportunità del 2006 .	572

I PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE

di Alberto Guariso

1. Le fonti comunitarie e le altre fonti internazionali: i principi generali.	579
2. La codificazione dei principi nelle direttive comunitarie.....	584
3. La disciplina nazionale: effetti inibitori della pronuncia.....	587

4. La disciplina nazionale: il piano di rimozione	589
5. Risarcimento del danno e onere della prova a carico del danneggiato.	592
6. Il danno non patrimoniale	598
7. Danno non patrimoniale e onere della prova	600
8. Danno da discriminazione e criteri di imputazione: un danno risarcibile senza colpa?	604
9. Discriminazione nei rapporti con la pubblica amministrazione: le questioni di giurisdizione	609
10. <i>Segue.</i> Provvedimenti del giudice ordinario nei confronti della P.A....	616
11. La casistica giurisprudenziale.....	620
12. La revoca dei benefici	624
<i>Abbreviazioni</i>	627
<i>Bibliografia</i>	631