

INDICE SOMMARIO

211.	La legge 28 giugno 2012, n. 92 di riforma del mercato del lavoro: impianto generale e finalità.	1
212.	Flessibilità in entrata e tipologie contrattuali.	4
	a) Il contratto a termine (§ 43)	4
	b) La somministrazione di lavoro (§§ 107-108)	10
	c) Apprendistato, contratto di inserimento, tirocini formativi (§§ 53-54 e § 67)	14
	d) Lavoro a tempo parziale e lavoro intermittente (§§ 45 e 46)	18
	e) Collaborazioni a progetto (§ 57)	19
	f) Partite IVA	22
	g) Associazione in partecipazione (§ 58)	24
	h) Lavoro occasionale di tipo accessorio (§ 71)	25
213.	La responsabilità solidale negli appalti.	27
214.	Flessibilità in uscita e nuovo articolo 18 dello Statuto dei diritti dei lavoratori	32
	a) Le modifiche alla legge 15 luglio 1966, n. 604	32
	b) Le tutele del lavoratore in caso di licenziamento illegittimo: le modifiche all'articolo 18 della legge n. 300 del 1970	38
	c) Il nuovo potere di revoca del licenziamento	49
	d) Le modifiche in materia di licenziamenti collettivi (§§ 198-204)	51
215.	Dimissioni in bianco e risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.	59
216.	La riforma del sistema degli ammortizzatori sociali	61
	a) Il nuovo sistema degli ammortizzatori sociali	61
	b) L'ampliamento del campo di applicazione e i nuovi requisiti	63
	c) Retribuzione di riferimento, durata e ammontare della prestazione	63
	d) I trattamenti brevi della assicurazione sociale per l'impiego (mini-ASpI)	65
	e) Le modifiche alla cassa integrazione guadagni straordinaria	66
	f) L'indennità <i>una tantum</i> per i collaboratori coordinati e continuativi	67
	g) La condizionalità dei trattamenti	68