

## INDICE-SOMMARIO

Prefazione di Jens Lowitzsch . . . . .	XI
Introduzione . . . . .	XV

### Capitolo I

#### **LE DIMENSIONI DELLA PARTECIPAZIONE: UN QUADRO CONCETTUALE DI RIFERIMENTO**

1. I problemi connessi alla definizione giuridica di partecipazione. . . . .	2
1.1. La partecipazione e la valorizzazione del lavoro nel pensiero sociale della Chiesa . . . . .	6
2. Le vie, le forme, i regimi “deboli” e “forti” della partecipazione dei lavoratori . . . . .	8
2.1. Partecipazione e contrattazione collettiva: un dibattito aperto . . . . .	11
2.2. Il modello della cogestione . . . . .	14
3. La partecipazione nei processi aziendali tra <i>corporate governance</i> e responsabilità sociale di impresa . . . . .	17
4. La funzione partecipativa tra partecipazione e coinvolgimento. . . . .	22
5. Il cammino dei diritti di informazione e consultazione nelle direttive europee: breve <i>excursus</i> . . . . .	24
5.1. I diritti di informazione e consultazione nella direttiva 2002/14/CE . . . . .	28
5.1.1. L’apparato sanzionatorio della direttiva in caso di violazione dei diritti di informazione e consultazione. . . . .	31
5.1.2. La disciplina del decreto legislativo n. 27/2005 di recepimento: i contenuti, gli effetti, le sanzioni previste. . . . .	33

6.	La proceduralizzazione dei diritti di informazione e consultazione nelle direttive sui Comitati aziendali europei (CAE) . . . . .	38
6.1.	Le modalità per l'istituzione dei CAE e la Delegazione speciale di negoziazione (DSN) . . . . .	42
6.2.	<i>Focus Italia</i> : l'avviso comune del 12 aprile 2011 per il recepimento della direttiva 2009/38/CE. . . . .	44
7.	I diritti di informazione e consultazione nella <i>societas europea</i> : il regolamento comunitario n. 2157/2001 e le direttive 2001/86 CE e 2003/72/CE. . . . .	47
8.	I diritti di informazione e consultazione quali "obblighi" del datore di lavoro: la direttiva 75/129/CEE sui licenziamenti collettivi e la conformità della disciplina italiana . . . . .	54
8.1.	I diritti di informazione e consultazione nei trasferimenti di imprese e nella direttiva quadro sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro . . . . .	59
9.	Partecipazione e partecipazione finanziaria: un binomio indissolubile . . . . .	61
9.1.	Partecipazione finanziaria e democrazia economica. . . . .	64
10.	La partecipazione finanziaria quale strumento per la gestione della flessibilità interna ed esterna . . . . .	66
11.	La triplice anima della partecipazione finanziaria tra esigenze di condivisione del rischio, crescita competitiva e contenimento del costo del lavoro: la funzione economica . . . . .	68
12.	La dimensione sociale della partecipazione finanziaria. . . . .	72
13.	Bibliografia ragionata. . . . .	75

## Capitolo II

### LA PARTECIPAZIONE FINANZIARIA

#### Sezione A

#### REGOLAMENTAZIONE COMUNITARIA

1.	Le iniziative legislative della Commissione europea e le tappe della politica europea in materia di partecipazione finanziaria. . . . .	95
2.	Le posizioni delle parti sociali europee per una legislazione di sostegno verso una cultura della partecipazione . . . . .	101
3.	Lo stato dell'arte della partecipazione finanziaria in Europa. Il rapporto Pepper IV e il ruolo dei governi nazionali . . . . .	105
4.	Le caratteristiche e le modalità della partecipazione finanziaria nel quadro comparato. . . . .	114

5.	Bibliografia ragionata. ....	117
----	------------------------------	-----

## Sezione B

## LA PARTECIPAZIONE AGLI UTILI

1.	La partecipazione agli utili: modelli ed esperienze europee . . . . .	122
2.	La partecipazione agli utili in Italia: la disciplina legislativa dei premi di produttività. ....	128
3.	Il contratto di produttività e lo sgravio contributivo per incentivare la produttività di secondo livello: nuovo regime dal 1° gennaio 2008 . . . . .	134
3.1.	Sgravio contributivo sulle retribuzioni variabili . . . . .	135
3.2.	Detassazione per i premi di produttività previsti alla lettera <i>c</i> dell'articolo 1, comma 1, del decreto legge n. 93/2008: le nuove regole. ....	138
3.3.	Ipotesi specifiche: la somministrazione di lavoro e i soci delle cooperative. ....	144
4.	Partecipazione finanziaria in Francia: il sistema di <i>intéressement</i> e di <i>participation</i> . ....	145
5.	Bibliografia ragionata. ....	152

## Sezione C

## L'AZIONARIATO DEI DIPENDENTI

1.	L'azionariato dei dipendenti tra impulso comunitario e legislazioni nazionali. ....	157
2.	La nuova legge sull'azionariato in Germania e gli aspetti problematici. ....	159
3.	Azioni e opzioni come incentivo per aumentare la produttività: le <i>stock options</i> . ....	165
4.	<i>Stock options</i> e piani aziendali di risparmio in Francia . . . . .	169
5.	La partecipazione finanziaria in Italia: il Codice della partecipazione . . . . .	174
5.1.	Quadro normativo di riferimento: la previsione dell'articolo 46 della Costituzione e le cause della sua mancata attuazione . . . . .	174
5.2.	La disciplina legislativa del codice civile . . . . .	177
5.2.1.	L'articolo 2349 del codice civile: assegnazione gratuita di azioni e vincoli di intrasferibilità . . . . .	178
5.2.2.	La disciplina degli articoli 2441, comma 8, e 2358 c.c. . . . .	182
5.3.	La legislazione fiscale di sostegno. ....	187

5.4.	Esperienze italiane di partecipazione: piani di azionariato, <i>best practices</i> e sperimentazione del Comune di Roma tra privatizzazione e ricapitalizzazioni finanziarie . . . . .	189
5.5.	I piani di azionariato nel settore del trasporto aereo: <i>focus</i> sul caso Alitalia. . . . .	193
5.6.	Fondi collettivi, trasformazione di Tfr in azioni e caso Gucci . . . . .	195
5.7.	Riflessioni sulle possibile cause delle sperimentazioni (non riuscite) di azionariato e forme di rappresentanza degli interessi degli azionisti. . . . .	199
6.	Piani di <i>stock options</i> : disciplina italiana e <i>best practices</i> . . . . .	201
6.1.	Le <i>stock options</i> in Italia: il nuovo regime fiscale alla luce delle modifiche introdotte dai commi da 23 a 24-ter dell'articolo 82 del decreto legge n. 112/2008. . . . .	205
6.2.	Il raccordo tra la modifica della disciplina delle <i>stock options</i> nel decreto legge n. 112/2008 e l'articolo 3 sull'esenzione da <i>capital gain</i> delle plusvalenze reinvestite . . . . .	210
6.3.	Modelli nuovi per gli schemi di incentivazione dei manager . . . . .	212
7.	Prospettive <i>de jure condendo</i> e commento ai recenti disegni di legge presentati in Senato sulla partecipazione dei lavoratori . . . . .	214
8.	Bibliografia ragionata. . . . .	217

## Sezione D

## GLI ESOP

1.	I piani di azionariato dei dipendenti: i c.d. ESOP . . . . .	231
1.1.	Struttura e caratteristiche degli ESOP . . . . .	232
1.2.	Schemi alternativi di partecipazione azionaria: i modelli TRASOP e Leveraged . . . . .	235
1.3.	Finalità degli ESOP e contenimento del costo del lavoro . . . . .	237
2.	L'ESOP nelle piccole e medie imprese come strumento per la pianificazione della successione aziendale. . . . .	241
2.1.	La direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri <i>Attuazione della Comunicazione U.E. del 25 giugno 2008. Pensare anzitutto in piccolo Uno Small Business Act per l'Europa</i> . . . . .	243
2.2.	Criticità delle piccole e medie imprese: la gestione della successione, i nuovi strumenti finanziari e le potenzialità dell'ESOP . . . . .	245
2.3.	La compatibilità dell'ESOP con l'ordinamento giuridico italiano e gli aspetti fiscali. . . . .	249
3.	Prospettive future dell'ESOP. . . . .	251

4. Bibliografia ragionata. ....	252
---------------------------------	-----

## Capitolo III

**PROSPETTIVE *DE JURE CONDENDO*  
DELLA PARTECIPAZIONE FINANZIARIA IN EUROPA  
E IL MODELLO DELL'APPROCCIO MODULARE**

1. Prospettive <i>de jure condendo</i> dei modelli europei di partecipazione finanziaria e considerazioni sulla possibilità di una regolamentazione uniforme .....	255
1.1. La proposta di una legislazione fiscale sovranazionale. ....	257
2. La prospettiva dell'approccio modulare: <i>Building Block Approach</i> .	261
3. Riflessioni conclusive e proposte europee nella bozza di parere del Comitato economico e sociale europeo .....	265
3.1. Una riflessione sulla partecipazione finanziaria nella direzione di un sistema di relazioni industriali partecipativo-cooperativo	269
4. Bibliografia ragionata. ....	272