

INDICE-SOMMARIO

| | |
|-----------------------------------------------|-------|
| <i>Prefazione</i> di Pier Antonio Varesi..... | XIII |
| <i>Introduzione</i> | XXIII |

Capitolo I

LE CRITICITÀ DELLA PREVIGENTE NORMATIVA E LE RAGIONI DELLA RIFORMA DEL 2011

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. L'intesa tra Regioni e parti sociali nella disciplina degli aspetti formativi ed il principio di leale collaborazione nella sentenza della Corte costituzionale 28 gennaio 2005, n. 50 | 1 |
| 1.1. <i>Segue</i> : il comma 5-ter, articolo 49, decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e la sentenza della Corte costituzionale 10 maggio 2010, n. 176..... | 10 |
| 2. La disciplina condivisa tra Stato, Regioni e parti sociali di cui al decreto legislativo 14 settembre 2011, n. 167 e successive modifiche: uno sguardo d'insieme..... | 13 |
| 3. Le tipologie del contratto di apprendistato..... | 21 |

Capitolo II

LA DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Le fonti di disciplina: il ruolo centrale della contrattazione collettiva..... | 29 |
| 2. La definizione del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere..... | 37 |
| 3. Il campo di applicazione soggettivo, limiti numerici di assunzione e disciplina del contingentamento (clausola di stabilizzazione)..... | 47 |

| | | |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4. | Limiti di impiego dell'apprendista (carattere delle mansioni e possesso di precedente qualifica); la successione di più contratti | 51 |
| 5. | Il requisito della forma scritta del contratto, del patto di prova e del piano formativo individuale | 56 |
| 6. | La retribuzione dell'apprendista | 58 |
| 7. | L'orario di lavoro | 60 |
| 8. | Le cause sospensive del rapporto di lavoro | 62 |
| 9. | La disciplina del recesso | 64 |
| 10. | Apprendistato e sicurezza sul lavoro | 68 |

Capitolo III

L'OBBLIGO FORMATIVO

| | | |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. | La funzione del contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere: la qualifica professionale a fini contrattuali, la qualificazione e la qualifica di maestro artigiano o di mestiere | 71 |
| 2. | La durata del periodo di formazione; l'apprendistato a tempo determinato per attività stagionali | 76 |
| 3. | L'apprendimento permanente non formale tra formazione professionalizzante o di mestiere e formazione (integrativa) pubblica | 81 |
| 4. | Il piano formativo individuale | 93 |
| 5. | Il tutore o referente aziendale | 94 |
| 6. | Gli standard professionali, il Repertorio delle professioni e la certificazione delle competenze acquisite | 99 |
| 7. | Il ruolo degli enti bilaterali | 109 |
| 8. | Il finanziamento della formazione ad opera dei fondi interprofessionali | 116 |

Capitolo IV

L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE IN SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO E LE FORME ALTERNATIVE AL CONTRATTO DI APPRENDISTATO NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

| | | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. | L'apprendistato professionalizzante in somministrazione di lavoro .. | 125 |
| 2. | Le modalità di assunzione alternative al contratto di apprendistato professionalizzante nella contrattazione collettiva | 131 |

Capitolo V

**GLI INCENTIVI A FAVORE DEL DATORE DI LAVORO,
LA CONTRIBUZIONE DELL'APPRENDISTA,
GLI ASPETTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI
E GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI**

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. Gli incentivi a favore del datore di lavoro: il c.d. “sottoinquadramento” e la percentualizzazione della retribuzione; il non computo degli apprendisti nell’organico | 135 |
| 2. Il regime contributivo speciale nel contratto di apprendistato | 141 |
| 3. Le ulteriori tutele previdenziali e di assistenza sociale nel contratto di apprendistato | 146 |
| 4. L’apprendistato e gli ammortizzatori sociali: indennità di disoccupazione (fino al 31 dicembre 2012), cassa integrazione in deroga, contratti di solidarietà..... | 150 |
| 4.1. <i>Segue</i> : l’applicazione dell’Assicurazione sociale per l’impiego (ASpI) e della mini-ASpI ai lavoratori apprendisti dal 1° gennaio 2013..... | 155 |
| 4.2. <i>Segue</i> : il contributo di licenziamento ai lavoratori apprendisti .. | 161 |

Capitolo VI

**IL SISTEMA SANZIONATORIO
E GLI EFFETTI GIURIDICI DELL'INADEMPIMENTO
DEGLI OBBLIGHI FORMATIVI**

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 1. La violazione delle clausole contrattuali collettive attuative dei principi di cui all’articolo 2, comma 1, lettere <i>a, b, c e d</i> | 163 |
| 2. La violazione dell’obbligo formativo da parte datoriale: il potere dispositivo <i>ex decreto legislativo 23 aprile 2004, n. 124</i> , e la sanzione amministrativa | 165 |
| 3. Il rimedio giudiziale per la conversione del contratto di apprendistato in rapporto di lavoro subordinato standard | 170 |
| 3.1. Il risarcimento del danno..... | 175 |
| 4. La mancata cooperazione del lavoratore alle attività di formazione .. | 176 |
| <i>Conclusioni</i> | 179 |
| <i>Biografia</i> | 183 |