

# INDICE

## INTRODUZIONE

1. Diritto e vita .....	1
2. Fra metodo e filosofia .....	4
3. Dal testo alla “cosa” ..	5
4. ... e dalla “cosa” al testo: a) il linguaggio .....	8
5. b) Alla ricerca della “ratio”: per un’interpretazione “bifocale” .....	12
6. L’”applicazione” del diritto come tratto del processo interpretativo ...	17
7. La verità del diritto .....	18

### Parte Prima

#### TEMI GENERALI E FONTI

##### CAPITOLO I

###### IL DIRITTO DEL LAVORO: DEFINIZIONE, EVOLUZIONE STORICA E TENDENZE ATTUALI

1. Ambito e definizione del diritto del lavoro .....	23
2. Le premesse storiche del diritto del lavoro: la Rivoluzione industriale.	26
3. La nascita del sindacalismo .....	29
4. Il <i>background</i> politico del diritto del lavoro.....	35
5. Il diritto del lavoro delle origini .....	39
6. Il ventennio fascista.....	43
7. Il diritto del lavoro repubblicano: dalla Costituzione allo Statuto dei lavoratori .....	46
8. Il diritto del lavoro della crisi: gli anni '80 .....	52
9. La crisi del diritto del lavoro: gli anni '90 .....	56
10. Il Libro bianco e le politiche del lavoro del Governo Berlusconi .....	63
11. Le prospettive del “modello sociale europeo” .....	67

##### CAPITOLO II

###### DIRITTO DEL LAVORO E SCIENZE SOCIALI

1. Introduzione .....	71
-----------------------	----

2.	L'economia.....	73
3.	La sociologia (in particolare: le "relazioni industriali").....	81
4.	La filosofia .....	86

## CAPITOLO III

## LA COSTITUZIONE

1.	La Costituzione.....	93
2.	"Fondata sul lavoro".....	95
3.	I diritti inviolabili .....	98
4.	L'eguaglianza "formale".....	99
5.	L'eguaglianza "sostanziale".....	100
6.	Il diritto al lavoro .....	102
7.	La tutela del lavoro .....	103
8.	La libertà di iniziativa economica .....	104

## CAPITOLO IV

## DIRITTO SOCIALE COMUNITARIO

1.	Genesi e sviluppo del diritto sociale comunitario .....	107
2.	I diritti sociali fondamentali.....	112
3.	Il quadro istituzionale comunitario .....	115
4.	Le norme comunitarie (in particolare: le direttive).....	118
5.	Le nuove frontiere dell'azione comunitaria.....	122

## CAPITOLO V

## FONTI NAZIONALI

1.	La concertazione .....	125
2.	La legge statale .....	128
3.	La competenza legislativa regionale.....	129
4.	Il regolamento .....	132
5.	Le Autorità indipendenti.....	132
6.	Il contratto collettivo (rinvio).....	133

**Parte Seconda****IL DIRITTO SINDACALE**

## CAPITOLO VI

## ORGANIZZAZIONE E AZIONE SINDACALE

1.	Il diritto sindacale.....	137
----	---------------------------	-----

2. I sindacati .....	137
3. L'azione sindacale.....	141

## CAPITOLO VII SINDACATO E ORDINAMENTO

1. Libertà o regolazione?.....	143
2. La libertà sindacale .....	144
3. Le norme legislative di tutela della libertà sindacale.....	149
4. L'art. 39, seconda parte, e la sua mancata attuazione.....	151
5. La teoria dell'ordinamento intersindacale e il ricorso al diritto privato.	155
6. La natura giuridica dell'associazione sindacale .....	157

## CAPITOLO VIII IL CONTRATTO COLLETTIVO

1. La tipicità del contratto collettivo.....	159
2. Le funzioni .....	161
3. La disciplina .....	164
3.1. I soggetti.....	165
3.2. L'ambito di applicazione.....	167
3.3.1. L'efficacia soggettiva .....	168
3.3.2. L'estensione giurisprudenziale dell'efficacia soggettiva.	173
3.3.3. I contratti collettivi stipulati da sindacati "rappresentativi".....	176
3.4. Contratto collettivo e contratto individuale (rinvio) .....	179
3.5. I livelli e i contenuti .....	180

## CAPITOLO IX CONTRATTO COLLETTIVO E LEGGE

1. Relazioni e conflitti .....	185
2. Concorso di fonti.....	186
3. Il conflitto fra legge e contratto collettivo: il modello rigido .....	189
4. <i>Segue</i> : il modello flessibile.....	193

## CAPITOLO X LO SCIOPERO

1. Sciopero e teorie sociali.....	197
2. La disciplina giuridica dello sciopero.....	203
3. Lo sciopero come diritto.....	205
4. Titolarità.....	208

5.	Lo sciopero come fatto.....	213
6.	Finalità.....	215
7.	Modalità.....	218
8.	Effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro.....	220
9.	Effettività del diritto di sciopero e reazioni del datore di lavoro.....	222
10.	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali.....	223
11.	<i>Segue</i> : la disciplina.....	226
12.	La Commissione di garanzia.....	230
13.	Le sanzioni.....	232
14.	Lo “sciopero” dei lavoratori autonomi.....	233

## CAPITOLO XI

### RAPPRESENTANZA SINDACALE IN AZIENDA

1.	Le rappresentanze dei lavoratori in azienda (profili strutturali).....	235
2.	La rappresentanza sindacale aziendale.....	238
3.	La rappresentanza sindacale unitaria.....	241
4.	Le rappresentanze dei lavoratori in azienda (profili funzionali).....	242
4.1.	I diritti sindacali.....	243
4.2.	Contrattazione aziendale (rinvio).....	245
4.3.	La partecipazione alla gestione delle imprese.....	245
5.	Il procedimento per la repressione della condotta antisindacale.....	247

## Parte Terza

### IL MERCATO DEL LAVORO

## CAPITOLO XII

### I SERVIZI PER L'IMPIEGO

1.	La tutela del lavoratore nel mercato del lavoro.....	253
2.	Il collocamento ordinario: declino e caduta del monopolio pubblico ..	256
3.	La concorrenza pubblico-privato: dal d.lgs. n. 469 del 1997 al d.lgs. n. 276 del 2003.....	260
4.	Il collocamento obbligatorio dei disabili.....	265
5.	La libertà di circolazione dei lavoratori in ambito comunitario.....	270
6.	L'accesso al lavoro dei cittadini extracomunitari.....	271

**Parte Quarta**  
**I CONTRATTI DI LAVORO**

CAPITOLO XIII  
IL LAVORO SUBORDINATO

1.	Nozione .....	279
2.	L'indagine giudiziale sulla subordinazione.....	286
3.	La certificazione.....	290

CAPITOLO XIV  
I LAVORI NON SUBORDINATI

1.	Il difficile equilibrio delle tutele e la prospettiva dello Statuto dei lavori.	293
2.	Il lavoro autonomo.....	295
3.	La collaborazione coordinata e continuativa .....	296
4.	Il lavoro a progetto o a programma.....	299
5.	Il lavoro associato.....	302

CAPITOLO XV  
IL LAVORO “ESTERNO”

1.	Le esternalizzazioni.....	305
2.	Il trasferimento di azienda.....	307
3.	Gli appalti .....	312
4.	Il divieto di interposizione.....	314

CAPITOLO XVI  
IL LAVORO SOMMINISTRATO

1.	Dalla fornitura di lavoro temporaneo alla somministrazione di lavoro.	319
2.	Il contratto di somministrazione di lavoro.....	321
3.	Il rapporto di lavoro somministrato.....	326
4.	Le sanzioni .....	330

**Parte Quinta**  
**I RAPPORTI DI LAVORO SUBORDINATO**

CAPITOLO XVII  
CONTRATTO DI LAVORO E AUTONOMIA INDIVIDUALE

1.	L'integrazione eteronoma del contratto di lavoro .....	335
----	--	-----

2. Imperatività e inderogabilità delle norme legali e collettive .....	337
3. Rinunce e transazioni su diritti del lavoratore .....	339

## CAPITOLO XVIII

## RAPPORTI DI LAVORO: MODELLO TIPICO E FIGURE SPECIALI

1. La frammentazione della disciplina “ <i>standard</i> ” .....	343
2. Le figure della specialità: rispetto.....	345
2.1. ... al datore di lavoro .....	345
2.2. ... a condizioni e caratteri del lavoratore.....	348
2.3. ... al tempo della prestazione.....	348
2.4. ... alla durata del rapporto.....	349

## CAPITOLO XIX

## LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO

1. Contratto di lavoro e capacità .....	351
2. Nullità e annullabilità del contratto di lavoro.....	351
3. Il patto di prova.....	353

## CAPITOLO XX

## RAPPORTO DI LAVORO: DIRITTI, POTERI, OBBLIGHI

1. Libertà imprenditoriale e contratto di lavoro .....	355
2. L’obbligo di “diligenza” .....	356
3. Il potere direttivo e il dovere di “obbedienza” .....	358
4. L’obbligo di “fedeltà”.....	360
5. Il patto di non concorrenza .....	362

## CAPITOLO XXI

## INQUADRAMENTO, MANSIONI, TRASFERIMENTO

1. L’inquadramento dei lavoratori.....	365
1.1. Le categorie .....	366
1.2. La classificazione professionale nei contratti collettivi.....	370
2. I limiti allo “ <i>ius variandi</i> ” del datore di lavoro .....	371
3. Il trasferimento .....	376

## CAPITOLO XXII

## ORARIO E RIPOSI

1. Profili generali e fonti .....	379
2. L’orario normale settimanale.....	381

3. L'orario massimo settimanale .....	383
4. La giornata lavorativa: orario e riposo .....	385
5. Il lavoro straordinario .....	386
6. Il riposo settimanale e domenicale .....	388
7. Le ferie.....	389

## CAPITOLO XXIII

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE,  
INTERMITTENTE, RIPARTITO

1. Il contratto di lavoro a tempo parziale .....	391
2. Il contratto di lavoro intermittente.....	395
3. Il contratto di lavoro ripartito .....	397

## CAPITOLO XXIV

CONTROLLI E *PRIVACY*

1. Il potere di controllo .....	399
2. Le guardie giurate.....	400
3. Il personale di vigilanza.....	400
4. Gli impianti audiovisivi e le visite personali di controllo.....	401
5. Il controllo sulla sfera privata del lavoratore.....	403
6. La tutela della " <i>privacy</i> " del lavoratore .....	404

## CAPITOLO XXV

## IL POTERE DISCIPLINARE

1. Il potere disciplinare.....	407
2. La normativa procedurale .....	409
3. Il licenziamento disciplinare.....	412

## CAPITOLO XXVI

## LA RETRIBUZIONE

1. Retribuzione e corrispettività .....	415
2. L'art. 36 della Costituzione .....	416
3. Fonti e struttura della retribuzione.....	418
4. Le forme della retribuzione .....	420
5. Il trattamento di fine rapporto.....	422
6. La tutela del credito retributivo .....	423

CAPITOLO XXVII  
LA TUTELA DELLA PERSONA

1.	L'obbligo di sicurezza .....	425
2.	Il d.lgs. n. 626 del 1994 .....	427
3.	Responsabilità e danno.....	429
4.	Il "mobbing" .....	430
5.	Le molestie sessuali sul lavoro.....	432

CAPITOLO XXVIII  
EGUAGLIANZA E DISCRIMINAZIONI

1.	Il principio di eguaglianza nel diritto del lavoro.....	435
2.	Divieti di discriminazione e parità di trattamento.....	437
3.	La discriminazione per sesso.....	440
4.	Gli altri divieti di discriminazione.....	444
5.	Le azioni positive .....	445

CAPITOLO XXIX  
MALATTIA E CONGEDI PARENTALI

1.	La sospensione della prestazione di lavoro .....	449
2.	Malattia .....	450
3.	Maternità e paternità .....	455

CAPITOLO XXX  
IL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

1.	Premesse generali .....	461
2.	La legge n. 230 del 1962 e il processo di riforma.....	463
3.	Il d.lgs. n. 368 del 2001 .....	465

CAPITOLO XXXI  
I CONTRATTI DI APPRENDISTATO E DI INSERIMENTO

1.	Il mercato del lavoro in entrata.....	471
2.	I contratti di apprendistato.....	474
3.	Il contratto di inserimento.....	478



## CAPITOLO XXXII

## IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE

1. Premessa.....	483
2. Dal recesso “ <i>ad nutum</i> ” al principio del “giustificato motivo”.....	484
3. La forma del licenziamento .....	487
4. Licenziamento per ragioni soggettive.....	488
5. Licenziamento per ragioni oggettive.....	491
6. Il regime sanzionatorio.....	494
6.1. La tutela “obbligatoria” .....	495
6.2. La tutela “reale”.....	496
7. Il licenziamento discriminatorio .....	499
8. Le ipotesi di recesso “ <i>ad nutum</i> ” del datore di lavoro.....	500

## CAPITOLO XXXIII

## CRISI DELL’IMPRESA E ECCEDENZE DI PERSONALE

1. La crisi dell’impresa .....	501
2. La cassa integrazione guadagni e i contratti di solidarietà difensivi....	502
3. Gli strumenti di risoluzione “indolore” dei rapporti di lavoro .....	507
4. I licenziamenti collettivi e la mobilità .....	508